



GENERAL EMBALLAGE

INDUSTRIE DU CARTON ONDULÉ
CORRUGATED CARDBOARD INDUSTRY

RAPPORT DE DURABILITÉ

GENERAL
EMBALLAGE
SPA

JUILLET 2025
EXERCICE 2024

Préambule

Le présent document constitue le rapport de durabilité de la société GENERAL EMBALLAGE SPA (GE) pour l'exercice 2024. Il a été élaboré en conformité avec les standards GRI applicables à l'activité de l'entreprise et aux éléments matériels relatifs à ses impacts, risques et opportunités dans les domaines environnementaux sociaux et de gouvernance.

Il s'agit du premier rapport de durabilité établi par GE. Il constitue une démonstration d'engagement sociétal fort et de transparence de l'entreprise, dans le cadre d'une démarche systémique de déploiement de la responsabilité sociétale selon le référentiel ISO 26000 ; Ce rapport recouvre l'ensemble des éléments matériels applicables, sur la base d'une démarche structurée incluant l'analyse des impacts de durabilité, la détermination des risques et opportunités et la consultation des parties prenantes.

Les résultats obtenus de la démarche RSE ont mis en évidence des avancées significatives dans la mise en œuvre de nos engagements, comme l'intégration des éléments de système comme les évaluations des fournisseurs dans le cadre des achats responsables, et la création d'une direction de management durable, la prise en charge des enjeux de gaz à effet de serre au travers d'un premier bilan GES, la maîtrise des émissions et des effluents liquides. Les mêmes résultats ont permis de consolider les points forts de notre démarche comme les relations et les conditions de travail, la sécurité et la santé au travail, points forts confirmés par une enquête de climat social aux résultats positifs. Sur un autre plan, le rapport met aussi en lumière nos initiatives en matière d'économie circulaire au travers de l'usage de matières premières issues du recyclage, validées par notre certification FSC.

Le rapport met aussi en évidence des points d'amélioration qui seront pris en charge dans le cadre d'un nouveau cycle de déploiement de RSE.

Ce rapport de durabilité 2024 se veut enfin être un cadre de renforcement du dialogue avec les parties prenantes, à la fois d'un point de vue de transparence, de respect de nos engagements, mais aussi dans une perspective de construction d'initiatives communes avec nos clients, fournisseurs, collaborateurs, et avec les communautés locales et la société civile.

Notre ambition est de fournir un rapport annuel de durabilité basé sur les standards GRI est d'aligner ses échéances sur les échéances de reporting financier ; rendez vous donc en juin 2026 pour le prochain rapport de durabilité de GENERAL EMBALLAGE.



Sommaire

05 PARTIE GÉNÉRALE

16 NOTRE GOUVERNANCE AU SERVICE DU DÉVELOPPEMENT DURABLE

24 ENGAGEMENTS, POLITIQUES ET OBJECTIFS DE DÉVELOPPEMENT DURABLE DE GENERAL EMBALLAGE

35 UNE APPROCHE PROACTIVE DE L'ENGAGEMENT ET DU DIALOGUE AVEC LES PARTIES PRENANTES

37 ANALYSE ET DÉTERMINATION DES THÈMES PERTINENTS

48 PERFORMANCES RSE DE GENERAL EMBALLAGE SUR L'EXERCICE 2024

93 ANNEXES



Partie générale

À propos du présent rapport

RÉFÉRENCE GRI 1

le rapport de durabilité 2024 de GENERAL EMBALLAGE est basé sur les standards GRI applicables en 2024. Aucun standard sectoriel actuellement en vigueur n'est applicable aux activités de GENERAL EMBALLAGE ;

RÉFÉRENCE : GRI 2.1

DÉTAILS SUR L'ORGANISATION

A. Raison Sociale	GENERAL EMBALLAGE
B. Statut Juridique	SOCIETE PAR ACTIONS
C. Capital Social	2000 000 000 DZD
D. Nature Juridique	SECTEUR PRIVE ECONOMIQUE
E. Siège social	Zone d'activités de TAHARACHT, AKBOU, BEJAIA
F. Pays d'activité	ALGERIE
G. Création :	2002
H. Chiffre d'affaires 2024 :	19 Milliards de de Dinars Algériens DZD (Equivalent à 150 Millions de Dollars US)
I. Effectif 2024 :	1200 employés.
J. Actionnariat principal	Famille BATOUCHE 56% ADPII HOLDING 43%

RÉFÉRENCE : GRI 2.2

ENTITÉS INCLUSES DANS LE REPORTING DE DURABILITÉ

a. Entités opérationnelles de GENERAL EMBALLAGE :

b. Entités incluses dans le périmètre de reporting sur l'exercice 2024

Il s'agit de 3 unités opérationnelles enregistrées sous le registre de commerce principal de GENERAL EMBALLAGE :

- i. Unité d'Akbou, wilaya de Bejaia : production d'emballages carton
- ii. Unité de Sétif wilaya de Sétif : production d'emballages carton
- i. Unité d'Oran, wilaya d'Oran : production d'emballages carton

c. Les entités incluses dans le reporting de durabilité figurent sur les états financiers de l'entreprise. L'unité de DAR EL BEIDA de récupération de cartons usagés figure sur les états financiers mais pas dans le présent rapport de durabilité.

d. GE ne dispose ni de filiales, ni de coentreprises, ni de participations minoritaires dans d'autres entités.



RÉFÉRENCE GRI 2.3

FRÉQUENCE, PÉRIODE ET POINT DE CONTACT DU REPORTING

Le rapport de durabilité de GE est établi à fréquence annuelle, et il est publié dans les mêmes délais que les états financiers. Le présent rapport porte sur la période allant du 01/01/2024 au 31/12/2024. Pour toute question, clarification ou complément d'information au sujet du présent rapport, le point de contact de reporting est : Mme OUAZNA OUALI directrice du système de management durable SMD : o.ouali@generalemballage.com

RÉFÉRENCE GRI 2.4

REFORMULATION D'INFORMATIONS

Le présent rapport est le premier rapport de durabilité de GE conforme aux normes GRI. De ce fait aucune reformulation relative à des données de reporting antérieures n'est établie

RÉFÉRENCE GRI 2.5

ASSURANCE EXTERNE

La présente édition du reporting de durabilité de GE n'est pas couverte par une assurance externe portant sur le rapport lui-même. Des éléments d'information figurant au rapport sont couverts par des certifications du produit ou de systèmes de management.

ASSURANCE EXTERNE	VALIDITÉ	TYPE D'ASSURANCE EXTERNE	ÉLÉMENTS D'INFORMATION COUVERTS	ORGANISME CERTIFICATEUR	LIEN AVEC GE
ISO 9001 V 2015	MARS 2027	Certification de système de management qualité	Approches et politiques GRI 204 GRI 416 GRI 417	SMG	Indépendant
ISO 14001 v2015	JANVIER 2026	Certification de système de management environnement	Approche et de politiques GRI 301 302 303 305 306 308	SMG	Indépendant
ISO 45001 v2018	JANVIER 2026	Certification de système de management SST	Approches et politiques GRI 403	SMG	Indépendant
FSC (FSC STD-40-004 et FSC-STD-40-003)	JUIN 2029	Certification de produit	GRI 308	SGS	Indépendant
SMETA	FÉVRIER 2026	Systèmes de management	GRI 300 GRI 400	SMETA	Indépendant







Mot du PDG

C'est une réelle fierté de pouvoir annoncer la publication du premier rapport de durabilité de GENERAL EMBALLAGE SPA, basé sur les standards internationaux de reporting de développement durable GRI ;

Ce rapport vient ponctuer une année de travail consacré à l'implémentation d'une démarche RSE basée sur ISO 26000, et ce dans le prolongement de plusieurs années d'efforts dans le sens de l'excellence, marquées par les certifications ISO 9001, ISO 14001, ISO 45001, les audits SMETA et la certification de nos produits selon les normes de durabilité FSC.

Ce parcours d'excellence reflète notre vision stratégique et notre ambition d'être non seulement un leader dans notre secteur des cartons d'emballage, mais aussi un leader responsable et une entreprise citoyenne de référence. Pour nous il s'agit d'un côté de mieux prendre en charge les enjeux environnementaux et sociaux que rencontre notre activité, mais aussi d'un autre côté, tenir compte des mutations globales et de la transformation du paradigme de croissance à un niveau global, qui ne se bases plus seulement sur des critères économiques, mais de plus en plus sur les critères de durabilité.

Cette vision stratégique inscrit déjà l'avenir de GENERAL EMBALLAGE dans la durabilité et l'économie circulaire au travers de notre projet d'usine de pâte à papier basée à 100% sur les cartons recyclés dont la première pierre a été posée cette année 2025. Cette vision se déploie aussi sur d'autres axes de développement durable, comme la lutte contre le réchauffement climatique, les émissions polluantes, et aussi sur le front des relations sociales en vue de continuer à améliorer le bien-être au travail la lutte contre

toute forme de discriminations, ainsi que la santé et la sécurité de nos collaborateurs.

Enfin notre vision se base sur un cadre éthique robuste, basé sur des valeurs d'entreprise partagées, et ce au travers de notre charte éthique et de nos procédures de conformité des pratiques et de lutte contre toute forme de corruption.

Le déploiement du projet RSE en 2024 a permis plusieurs réalisations notables dont je citerais :

- L'intégration de la durabilité dans le système de management et la transformation de la direction QSE en direction des systèmes de management durable, ainsi que l'élaboration et le déploiement des procédures et cadres de maîtrise opérationnelle de tous les aspects significatifs du développement durable qui nous concernent.
 - La réalisation d'un premier bilan carbone et la définition d'une trajectoire pour la réduction et la compensation des gaz à effet de serre
 - La réalisation d'une consultation de l'ensemble des parties prenantes et l'initiation d'un dialogue permanent avec elles
 - La réalisation d'une étude de climat social et l'engagement d'un dialogue social ouvert et transparent avec l'ensemble de nos salariés.
- Ces réalisations sont un premier pas dans le cadre de l'intégration des enjeux de durabilité sur les trois dimensions économiques, sociales et environnementales.

A cette occasion, je félicite les équipes qui ont travaillé sur ce premier rapport de durabilité conforme aux normes internationales en vigueur, et les encourage à continuer vers de nouvelles réalisations.

Je continuerais à apporter mon soutien direct à cette vision stratégique et à sa mise en œuvre.



Présentation de GENERAL EMBALLAGE

2002

Constituée en 2002, GENERAL EMBALLAGE est rapidement devenue une entreprise de référence, leader national de la fabrication des cartons pour emballages, à partir de la bobine de papier.

03

L'entreprise dispose de 3 unités de production et de transformation de carton ondulé (Akbou, Oran, Sétif) et de trois unités de récupération de déchets de cartons

2025

GENERAL EMBALLAGE a lancé en 2025 la réalisation d'une unité de production de papier intégrant le recyclage des cartons recyclés, et une boucle fermée d'usage de l'eau permettant ainsi de concrétiser un projet d'économie circulaire.

Une entreprise multi-site





1295
EMPLOYÉS

4
TRAINS ONDULEURS

45
MACHINES
DE TRANSFORMATION

Certifications de GENERAL EMBALLAGE





RÉFÉRENCE GRI 2.6

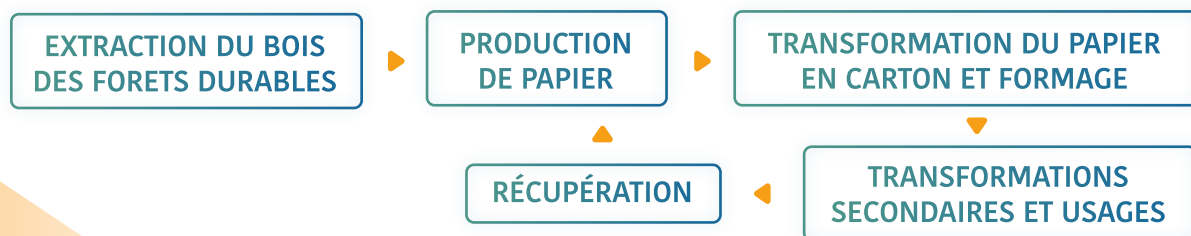
ACTIVITÉ ET CHAÎNE DE VALEUR

L'activité de général emballage constitue un maillon de la chaîne de valeur de fabrication du carton et porte sur les activités de :

- Fabrication, à la commande, des plaques simple cannelure (cannelures B, C, E et F) et double-double (BC et BE), des emballages et des displays.
- Réalisation des post-impressions en Haute résolution jusqu'à 6 couleurs avec vernis intégral ou sélectif.

Les enjeux de durabilité principal de la filière papier carton portent essentiellement sur

- La préservation de ressources (forêts, eaux)
- Les émissions de GES aux différentes étapes de la chaîne de valeur
- Les pollutions liquides et solides
- Les atteintes aux droits de l'homme notamment dans certaines régions d'extractions
- Les conditions et relations de travail sur la chaîne de valeur





Stratégie de General Emballage pour assurer le développement d'une économie circulaire du papier/carton d'emballage

Mise en place de centres de collecte et développement d'une activité de collecte de papier/cartons

- 8 centres de collectes pour récupérer 400 000 tonnes de papier par an. 400 emplois directs, et 2300 indirects
- a. Phase 1 : Alger Sétif Oran
- b. Phase 2: Annaba Constantine Djelfa Ouargla chlef

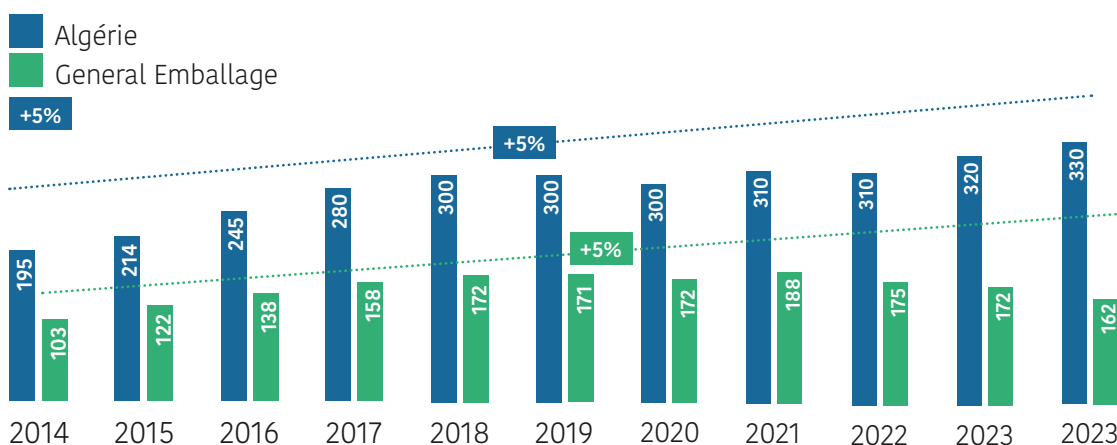
Investissement dans une usine de recyclage de papier carton, et production de pâte à papier, avec circuit fermé d'eau

- 350 000 Tonnes/an de capacité de production
- 400 emplois directs
- Entrée en production : 2027



Principaux processus et activités industrielles de GE (périmètre direct)

- Achats de matières premières (essentiellement bobines de papier, encres résines et colles)
- Etudes.
- Prototypage.
- Réalisations de formes de découpe et de films d'impression.
- Fabrication des emballages et des displays.
- Livraison.
- Récupération des déchets de cartons et emballages
- Orientation des déchets vers le recyclage





Les relations d'affaires de GENERAL EMBALLAGE sont des relations de type B2B

En amont ces relations sont orientées essentiellement vers les fabricants de bobines de papier

En aval les relations d'affaires sont orientées vers

- Des transformateurs d'emballage carton
- Des industriels ou des réseaux de distribution utilisant nos produits comme emballages

FOURNISSEURS :
BOBINES DE PAPIER, ENCRE, COLLES, SERVICES

ACTIVITÉS DE TRANSFORMATION DE GE

**TRANSFORMATEURS SECONDAIRES
PRODUCTION D'EMBALLAGES**

**UTILISATEURS
D'EMBALLAGES**



Notre gouvernance
au service
du développement
durable



Cadre de gouvernance de **durabilité** de GENERAL EMBALLAGE

REFERENCE GRI 2.9.

Au regard de son statut juridique de société par actions, GENERAL EMBALLAGE dispose d'un conseil d'administration (CA) agissant comme plus haut organe de direction de l'entreprise.

Le conseil d'administration est nommé par l'assemblée générale de l'entreprise, et dispose de prérogatives fixées par la loi algérienne au travers du code de commerce.

MISSIONS PRINCIPALES

• Définition de la stratégie :

Le Conseil d'administration définit les grandes orientations de l'entreprise, fixe les objectifs et veille à leur mise en œuvre.

• Contrôle de la gestion :

Il supervise la gestion de l'entreprise, examine les rapports de gestion et les comptes sociaux, et s'assure de la conformité des actes de gestion.

• Prise de décisions :

Il prend les décisions importantes concernant le fonctionnement de l'entreprise, notamment en matière d'investissement, de financement, et de politique commerciale.

• Représentation de l'entreprise :

Le Conseil d'administration représente l'entreprise auprès des tiers et veille à la bonne réputation de l'entreprise.

• Convoquer les actionnaires :

Il peut convoquer les actionnaires aux assemblées générales et présenter les rapports de gestion.

RESPONSABILITÉS

• Responsabilité civile et pénale :

Les administrateurs peuvent être tenus responsables des fautes personnelles, des négligences graves, ou des délits commis dans la gestion de l'entreprise.

• Responsabilité envers les actionnaires :

Le Conseil d'administration doit agir dans l'intérêt de l'entreprise et de ses actionnaires, en veillant à la protection de leurs droits et de leurs investissements.

• Responsabilité envers les tiers:

Le Conseil d'administration doit également veiller au respect des lois et règlements en vigueur, ainsi qu'aux engagements pris par l'entreprise envers ses partenaires et clients.



Cadre de gouvernance de **durabilité** de GENERAL EMBALLAGE

COMPOSITION DU CONSEIL D'ADMINISTRATION

Le CA est composé de 5 membres nommés en assemblée générale par accord entre les actionnaires (GRI 2.10), dont 3 ayant des responsabilités exécutives dans le management.

NOM PRÉNOM	RESPONSABILITÉ DANS LE CA	RESPONSABILITÉ EXÉCUTIVE DE MANAGEMENT
BATOUCHE Ramdane	Président	Directeur General
HAMMOUDI Mohamed	Membre	Directeur General
BATOUCHE Feryal	Membre	Directrice Générale Adjointe
LAHMAR SOFIANE	Membre	Non
DEL LORO MOREAU Jade	Membre	Non



BATOUCHE Ramdane
Président - Directeur Général



Hammoudi Mohamed
Directeur Général



BATOUCHE Feryal
Directrice Générale Adjointe



RÉFÉRENCE GRI 2.11

PRÉSIDENT DU CONSEIL D'ADMINISTRATION



Ramdane Batouche (رمضان بطوش) est le Président-Directeur-Général de Général Emballage Spa, actionnaire de référence de l'entreprise. Né à Alger en 1966, il fera essentiellement carrière dans la Vallée de la Soummam.

En 1984, il rejoint la laiterie Djurdjura et accompagne le processus de montée en puissance de cette entreprise familiale qui va bien vite dominer le marché national des laitages frais. Ainsi participera-t-il aux pourparlers ayant abouti, en 2001, à la cession de 51% des parts de la S.A.R.L. Laiterie Djurdjura au groupe Danone, une opération scellant un inédit partenariat entre une PME privée algérienne et une multinationale.

Il devient, dès lors, membre du Conseil d'administration de Danone-Djurdjura-Algérie Spa. Auparavant, en 2002, il avait lancé Général Emballage qui deviendra, en peu d'années, la principale manufacture algérienne de carton ondulé.

En 2009, il est désigné Président-directeur-général de Général Emballage Spa dans le sillage de la reconfiguration de l'entreprise en société de capitaux. Il est reconduit à ces mêmes fonctions après la modification de l'actionnariat intervenue en août 2016.

Il assume parallèlement les fonctions de Président-directeur général de TMF Logistics SPA, une importante société du domaine logistique.

Ramdane Batouche a été lauréat du Prix d'Excellence des Affaires Pologne Afrique décerné par la Chambre de commerce et d'industries Pologne-Afrique le 11 juin 2019 à Varsovie.



RÉFÉRENCE GRI 2.12

RÔLE DU CONSEIL D'ADMINISTRATION DANS LA SUPERVISION DE LA GESTION DES IMPACTS

General emballage a rapidement mis en place des systèmes de management destinés à gérer les impacts environnementaux et sociaux, sous la supervision directe du conseil d'administration ;

A ce titre le conseil d'administration reçoit communication et valide les travaux de revues de direction portant sur :

- Les analyses d'impacts
- Les risques et opportunités
- Les résultats des consultations des parties prenantes et du traitement de leurs retours
- Les plans d'action
- Les systèmes de management nécessaire à maîtriser les impacts et les risques, y compris les modes de maîtrise opérationnelle
- Les résultats et l'efficacité des systèmes de management, y compris les tendances de performances
- Les résultats des audits et évaluations internes et externes
- Les éléments de sorties de revues de direction.

RÉFÉRENCE GRI 2.16

COMMUNICATION DE PRÉOCCUPATIONS MAJEURES

La communication des préoccupations majeures en direction du conseil d'administration se fait par les canaux suivants :

- Rapports de la direction SMD et communication au conseil d'administration
- Résultats des analyses d'impact, analyses de contexte et des risques y compris les besoins et attentes des parties prenantes dans le cadre de l'implémentation des systèmes de management et leur communication au conseil d'administration.
- Reporting de la direction de la communication en situation de crise ou d'incidents d'image de l'entreprise en rapport avec une préoccupation sociale ou environnementale majeure

RÉFÉRENCE GRI 2.14

LE CONSEIL D'ADMINISTRATION VALIDE LE RAPPORT DE DÉVELOPPEMENT DURABLE



RÉFÉRENCE GRI 2.17

CONNAISSANCES PARTAGÉES DU CONSEIL D'ADMINISTRATION

La sensibilisation et le partage des connaissances en direction du conseil d'administration sur les enjeux ESG et l'importance de la démarche RSE se font par les canaux suivants :

- Ateliers de direction sur les enjeux RSE et la démarche basée sur ISO 26000 juin 2024
- Communications explicatives de la direction SMD lors des sessions du conseil d'administration (au moins une fois par an)

RÉFÉRENCE GRI 2.18

ÉVALUATION DU CA SUR LES PRATIQUES DE GOUVERNANCE RELATIVES À LA DÉMARCHE RSE

Le Conseil d'administration de GENERAL EMBALLAGE a mis en place une démarche d'autoévaluation et d'évaluation externe de ses pratiques de gouvernance relatives à la RSE et à la durabilité. Une première évaluation aura lieu à fin 2025 et sera publiée sur le rapport de durabilité de 2026 ;

RÉFÉRENCE GRI 2.13

DÉLÉGATION DES RESPONSABILITÉS POUR LA GESTION DES IMPACTS ESE

Afin d'assurer la bonne maîtrise de systèmes nécessaires à la gestion des impacts, le conseil d'administration a mandaté la direction générale pour la mise en place d'une direction des systèmes de management. Cette direction s'est chargée dans un premier temps de l'implémentation d'un système QSE (dates de premières certifications) qui s'est élargi en 2024 pour devenir un système de management durable SMD, englobant

- ISO 9001 • ISO 14001 • ISO 45001 • ISO 26000 • ISO 20400
- La supervision des évaluations Ecovadis
- La supervision des audits SMETA





LA DIRECTION SMD EST PLACÉE SOUS L'AUTORITÉ DE MME OUAZNA OUALI

Ingénieur d'État en sécurité industrielle depuis 2007, elle a débuté sa carrière professionnelle en 2008 comme ingénieur HSE, et après 10 ans d'expérience, elle devient directrice QHSE.

A son actif, Madame Ouali compte :

- La garantie de la continuités des activités dans les diverses sociétés ou elle a œuvré sans aucun incident environnemental ni social
- Les succès de ses projets de certifications QHSE, et les évolutions notables de scores ECOVADIS
- La formation d'équipes QHSE efficaces dont les membres ont évolué vers des positions de managers

Madame Ouali dirige le projet de mise en place de la démarche RSE de General Emballage par implémentation de la norme ISO 26000 et a conduit avec succès l'intégration de système et sa transformation de Système QHSE en système de management durable (SMD)





Bonnes pratiques de gouvernance

RÉFÉRENCE GRI 2.15

GESTION DES CONFLITS D'INTÉRÊT

Les règles de prévention de conflits d'intérêts sont définies par le conseil d'administration et contrôlées par les audits de commissariat aux comptes et par des auditeurs externes de gestion KPMG (image de page de garde de rapport KPMG)

La communication relative aux conflits d'intérêt potentiels en direction des parties prenantes est établie au travers des mécanismes suivants :

- Parties prenantes règlementaires et de contrôle : le rapport du commissaire au compte comportant une section sur les conflits d'intérêt est communiqué lors de la publication des comptes annuels au bulletin officiel des annonces légales (BOAL)
- Les rapports d'audits KPMG sont communiqués aux actionnaires

RÉFÉRENCE GRI 2.19

RÉMUNÉRATIONS DES ADMINISTRATEURS

A l'exception des dividendes et tantièmes ; Les administrateurs non exécutifs sont rémunérés uniquement sur les jetons de présence et le remboursement de frais engagés à l'occasion de leur présence aux réunions du conseil.

GE n'a pas mis en place de politique de rémunération des administrateurs non exécutifs. Les administrateurs exécutifs (occupant des fonctions exécutives de direction au sein de l'entreprise) disposent de salaires avec partie fixe et variable indexée aux performances de l'entreprise et à la réalisation de leurs objectifs, y compris les objectifs de durabilité.

RÉFÉRENCE GRI 2.21

**RATIO DU SALAIRE LE PLUS ÉLEVÉ AU SALAIRE MÉDIAN :
34.75**

RÉFÉRENCE GRI 2.20

PROCESSUS DE RÉMUNÉRATION DES ADMINISTRATEURS ET DES CADRES DIRIGEANTS ET SUPÉRIEURS (y compris les administrateurs exécutifs)

General emballage dispose pour l'ensemble des salariés hors cadres dirigeants et supérieurs, d'une grille salariale et d'un système indemnitaire établis selon la réglementation en vigueur, les comparatifs salariaux nationaux et les besoins exprimés par les salariés dans le cadre des négociations collectives.

La grille des salaires et les systèmes indemnitaires sont validés par le Conseil d'Administration.

Les cadres dirigeants et supérieurs sont rémunérés hors grille sur la base de salaires, indemnités et primes négociés sous la supervision du Conseil d'Administration





Engagements, politiques et objectifs de développement durable de General Emballage



RÉFÉRENCE GRI 2.22

POLITIQUE ET STRATÉGIE RSE GENERAL EMBALLAGE

DU 09 SEPTEMBRE 2024

General Emballage SPA, leader de la filière carton et emballages en Algérie, est une entreprise citoyenne consciente de ses responsabilités sociétales dans le contexte d'une transition vers des modèles économiques plus durables. Après plusieurs années d'engagements pour la société, l'environnement et le bien-être de ses collaborateurs, nous avons aujourd'hui l'ambition d'être un modèle d'excellence dans le domaine de la responsabilité sociétale, en intégrant la mise en œuvre des standards internationaux les plus élevés dans ce domaine.

Après avoir intégré avec succès notre système management en obtenant les certifications ISO 9001, 14001 et 45001 ainsi que la certification FSC relative à la durabilité de notre chaîne d'approvisionnement en papiers, et après avoir mis en place notre charte éthique et nos règles de prévention de toute forme de corruption, nous nous engageons aujourd'hui dans une démarche RSE formelle basée sur ISO 26000, et nous planifions notre intégration au Pacte Mondial des Nations Unies relatif à l'engagement responsable des entreprises pour le développement durable.

A travers cet engagement, nous avons la volonté de démontrer que nous plaçons l'avenir de la planète, la protection de l'environnement, la préservation des ressources et le développement social équitable au centre de nos préoccupations.

Pour cela, nos engagements se concrétiseront sur les axes suivants :

- **Assurer la conformité** réglementaire de toutes nos opérations sur les plans économique, social et environnemental ;
- **Respecter les droits** de l'homme et améliorer les conditions et le bien-être au travail sur nos sites et en relation avec notre chaîne de valeur ;
- **Protéger l'environnement** et préserver les ressources naturelles, notamment à travers la réduction de notre empreinte carbone, l'optimisation de notre consommation en eau, l'efficacité énergétique, et la maîtrise des déchets industriels ;
- **Développer l'économie** circulaire de nos produits, en développant les investissements nécessaires à la collecte et au recyclage des cartons en Algérie ;
- **Promouvoir les pratiques** concurrentielles loyales, le cadre éthique des affaires, et les droits des consommateurs ;
- **Investir durablement** auprès des communautés et dans la société, pour contribuer au développement sociétal, notamment en direction des groupes sociaux les plus vulnérables, ainsi que la jeunesse ;
- **Agir** sur notre sphère d'influence pour la promotion du développement durable, en accord avec nos parties prenantes ;
- **Entreprendre et participer** aux initiatives collectives dans le domaine du développement durable.

RÉFÉRENCE GRI 2.22

NOS AMBITIONS PRINCIPALES RSE ET DEVELOPPEMENT DURABLE À 2030

- **Être acteur majeur de l'économie circulaire**
Par la réalisation du projet d'usine de pâte à papier de NAAMA, permettant la récupération de 100% des déchets de carton et de réaliser une boucle fermée d'usage de l'eau
- **Réduire de 10% les émissions nettes de GES**
Notamment grâce à l'efficacité énergétique et l'optimisation de la supply-chain.
- **Être un employeur de référence en matière de conditions de bien-être et de relations de travail**
- **Être une entreprise citoyenne et responsable envers les communautés et le développement local durable**
- **Être conforme sur toutes nos opérations et contribuer à la conformité de notre chaîne de valeur.**

OBJECTIFS ET STRATÉGIE RSE PLURIANNUELLE DE GENERAL EMBALLAGE

AXE DE POLITIQUE	OBJECTIF	LEVIERS STRATÉGIQUES	2024	2025	2026	2027
Conformité réglementaire de nos opérations sur notre sphère d'influence	100% de conformité réglementaire sur notre sphère d'influence	Plan d'action de mise en conformité des opérations internes				
		80% du volume des achats critiques est soumis à des Exigences et évaluation des prestataires				
Droits de l'homme et bien-être au travail	0 atteintes aux droits de l'homme dans notre sphère d'influence	Elaboration et mise en œuvre de procédures de lutte contre les atteintes aux droits de l'homme et contre les discriminations Exigences en matière de droits de l'homme et lutte contre la discrimination envers nos fournisseurs clés.				





OBJECTIFS ET STRATÉGIE RSE PLURIANNUELLE DE GENERAL EMBALLAGE

AXE DE POLITIQUE	OBJECTIF	LEVIERS STRATÉGIQUES	2024	2025	2026	2027
	100% de remédiation aux situations avérées éventuelles d'atteinte aux droits de l'homme	Plans d'actions correctives face aux situations avérées				
	0 grief ou conflit du aux conditions de travail	Convention collective et prise en charge des résultats de consultations de personnel				
	0 situations de discriminations	Mise en place de mesures actives de promotion des groupes vulnérables en priorité femmes et Personnes à besoins spécifiques				
	100% de prise en charge des propositions fondées d'amélioration du bien-être au travail	Enquête de climat social périodique avec plans d'action				
	0 incidents graves SST sur nos sites (opérations propres et prestataires/ sous-traitants sur sites)	Plans de prévention SST en interne et exigences SST envers nos prestataires sur sites				
Protection de l'environnement et économies de ressources	Réduire notre empreinte carbone de 10% à l'horizon 2027	Mise à jour de notre plan d'efficacité énergétique (scopes 1 et 2)				
		Optimisation des émissions scope 3				
	Conformité à 100% de nos effluents liquides	Mise à niveau des installations de traitement des eaux sur l'ensemble des sites				





OBJECTIFS ET STRATÉGIE RSE PLURIANNUELLE DE GENERAL EMBALLAGE

AXE DE POLITIQUE	OBJECTIF	LEVIERS STRATÉGIQUES	2024	2025	2026	2027
	Reduction à 90% des émissions de poussières industrielles par rapport à 2023	Généralisation des installations de filtres à poussières				
	0% déchets industriel recyclable en décharge					
Développement de l'économie circulaire	Récupération de 400.000 Tonnes/ An dans l'usine de recyclage/ Projet de pâte à papier de Naama	Intégration d'un processus de recyclage de cartons usages post consommation dans le projet d'usine de papier de GENERAL EMBALLAGE				
Loyauté des pratiques et droits des consommateurs	0 non-conformité réglementaire en matière de concurrence déloyale, corruption ou atteinte aux droits des consommateurs	Mise en œuvre de la charte éthique de GENERAL EMBALLAGE Procédures de lutte contre la corruption et de loyauté des pratiques Exigences envers les fournisseurs				
Investissement dans le développement local et social	Identifier et investir dans des projets de développement social et local (territorial) pertinents	Financement du sport amateur féminin Montage de projets collaboratifs avec les collectivités locales Partenariats avec les universités Appui aux associations locales en matière d'entrepreneuriat et de développement local				





OBJECTIFS ET STRATÉGIE RSE PLURIANNUELLE DE GENERAL EMBALLAGE

AXE DE POLITIQUE	OBJECTIF	LEVIERS STRATÉGIQUES	2024	2025	2026	2027
Action sur la sphère d'influence et initiatives collectives	Identifier des initiatives de durabilité majeures nécessitant des actions collectives et s'y impliquer activement	Initiatives sur le développement des puits de carbone				
	Améliorer la sensibilisation aux enjeux de développement durable, sur notre chaîne de valeur et dans la société	Participation active à l'organisation de rencontres, séminaires, conférences et formations sur le développement durable				



RÉFÉRENCE GRI 2.23

ENGAGEMENTS POLITIQUES

Les membres de la Direction de **Général Emballage** sont convaincus que l'efficacité de la Charte Ethique ne sera pleine et entière que si, et seulement si, toutes les personnes agissant positivement à sa mise en place, son déploiement et son application sont assurées de pouvoir le faire dans le respect de leur intégrité physique, psychologique et morale. Cela implique d'instaurer des moyens garantissant la confidentialité et la protection des acteurs impliqués, sans aucune concession face aux contrevenants.

Ainsi, la Direction de **Général Emballage** a informé ces collaborateurs de dénoncer à son responsable hiérarchique et au service audit, tout acte délictueux entrant dans le champ de la Charte Ethique. Le service audit et le responsable hiérarchique sont tenues de remonter l'information à la direction générale, qui est seule habilitée à se prononcer sur la gravité des faits constatés et des suites à donner. Les témoins en présence auront alors la plus parfaite garantie qu'aucune tierce personne ne s'empare de l'information afin d'en faire un usage mal intentionné, frauduleux ou contraire aux règles de la morale et de l'éthique

Par l'instauration de cet outil, la Direction Générale souhaite que les lanceurs d'alerte ne soient l'objet d'aucunes représailles dirigées vers leurs propres personnes ou visant leurs proches, quel qu'il soit.

En cas d'enquête, La Direction Générale veillera à ce qu'elle se déroule dans le respect des principes du contradictoire, de la présomption d'innocence et de la confidentialité que peut requérir la protection des personnes et de l'entreprise. Toute information donnée au cours d'une enquête sera uniquement communiquée aux personnes ayant besoin de la connaître et aucune mesure de sanction ne pourra être prise par la Direction Générale à l'encontre d'un collaborateur ayant signalé de bonne foi une préoccupation ou un manquement d'ordre éthique.

Loin d'être un simple spectateur de l'application de la Charte Ethique, la Direction Générale montre ainsi qu'elle souhaite être aux premières loges de l'action et aux côtés de tout individu attaché aux principes de justice et du respect de la loi. L'engagement doit être pris au sommet des instances dirigeantes pour se diffuser ensuite dans toutes les veines de l'entreprise.



Ramdane Batouche
Président-Directeur général





General Emballage a adopté une charte éthique représentant l'engagement officiel de GE pour une conduite responsable des affaires. Cette charte est publique et disponible à la communication aux parties prenantes (y compris sur le site web de l'entreprise)

La charte éthique de GE reprend des engagements en matière de droits de l'homme, de lutte contre la discrimination et de lutte contre la corruption.

Ambitions éthiques de General Emballage

- Employeur responsable
- Acteur engagé
- Partenaire d'excellence

Valeurs

- Responsabilité
- Intégrité
- Humanisme
- Fierté

Principes

- Compliance
- Respect de l'environnement
- Santé et sécurité au travail
- Confiance
- Bienfaisance



CHARTE ETHIQUE
GENERAL EMBALLAGE





RÉFÉRENCE GRI 2.24

MISE EN ŒUVRE DES ENGAGEMENTS POLITIQUES DANS L'ORGANISATION

L'intégration de la démarche RSE dans le système de management au travers du système de management durable a permis de diffuser les engagements politiques et intégrer des critères d'évaluation des différents processus au regard de ces engagements, en déterminant notamment les risques ESG applicables à chaque processus.

De plus de manière plus opérationnelle, General Emballage a mis en place en 2024 deux procédures permettant la déclinaison des engagements à savoir :

- Une procédure de lutte contre la corruption
- Une politique relative au respect des droits de l'homme
- Une procédure de lutte contre les discriminations et les atteintes aux droits de l'homme.

Ces procédures incluent des mécanismes de vigilance, de remontée de griefs et d'alerte sécurisée sur les situations à risque.

Au cours de 2025, ces procédures verront une mise en œuvre par des formations et des instruments d'application.

Par ailleurs General Emballage s'engage à ne pas financer d'activités politiques et à soulever les plaidoyers nécessaires à l'amélioration du climat des affaires et au développement économique en général, par le canal des associations professionnelles, des chambres de commerce et des associations patronales, dans un cadre de transparence, de traçabilité des positions et de conformité légale et réglementaire.

RÉFÉRENCE GRI 2.28

ADHÉSION À DES ASSOCIATIONS

L'implication de General emballage en tant qu'entreprise citoyenne nous conduit à développer des politiques actives d'adhésion aux associations civiles et professionnelles, ainsi qu'aux associations portant des engagements sociétaux et permettant de promouvoir la RSE sur la chaîne de valeur. Dans ce cadre nous sommes membres de :

- CACI : Chambre Algérienne de Commerce et d'Industrie
- ANEXAL (Association nationale des exportateurs algériens)
- CCI AF (Chambre de commerce allégo-française)
- Club Export du World Trade Center Algiers (WTCA)
- Cluster boissons (GIEC)
- Communauté économie circulaire (projet de GIEC)
- Association Algérienne des Professionnels de carton Ondulé (AAPCO)





REFERENCE GRI 2.25

PROCESSUS DE REMÉDIATION AUX IMPACTS NÉGATIFS

General Emballage dispose grâce à son système de management durable SMD, d'un ensemble de processus permettant la remédiation aux impacts négatifs ; dont on peut citer :

Prévenir les impacts grâce à l'analyse des risques

L'analyse des risques sur les aspects environnementaux, sociaux et de gouvernance, sur l'ensemble des questions centrales de ISO 26000 ; permet d'engager les actions préventives pertinentes afin d'empêcher ou de réduire l'impact négatif

Prévenir les impacts grâce au dialogue avec les parties prenantes et l'identification de leurs besoins et attentes

Le dialogue cyclique avec les parties prenantes et la gestion permet d'identifier des actions concertées de réduction ou d'élimination d'impacts négatifs

Enregistrer les réclamations, plaintes et requêtes des parties prenantes

Les réclamations fondées, ainsi que les plaintes font l'objet d'actions correctives

Evaluer la conformité réglementaire et aux autres obligations

Engager des actions correctives face à des écarts de conformité réglementaire ou d'autres obligations

Mettre en place des processus de maîtrise des opérations

Réduire ou éliminer les impacts grâce à la performance des processus

Etablir un cadre d'exigences envers les prestataires et fournisseurs, incluant un mécanisme d'évaluation et d'audit

L'évaluation des fournisseurs permet de maîtriser les impacts sur la chaîne de valeur et le cycle de vie des produits

Etablir un cadre de remontée sécurisée des informations pour les situations sensibles (atteintes aux droits de l'homme, corruption, discriminations)

La remontée des situations sensibles est gérée dans un cadre de procédures spécifiques afin de maîtriser les actions et les impacts.





REFERENCE GRI 2.26

MÉCANISMES PERMETTANT DE DEMANDER CONSEIL ET SOULEVER DES PRÉOCCUPATIONS

Le SMD de General emballage permet un monitoring rapproché des opérations et notamment au travers de :

- Revues de processus et revues de direction
- Actions de formation pour l'ensemble du personnel
- Actions de sensibilisation pour l'ensemble du personnel

Ces mécanismes permettent de gérer efficacement les besoins en conseil et en informations des personnels en charge de mettre en œuvre les engagements politiques et de conduite responsable des affaires.

Par ailleurs les préoccupations liées aux sujets sensibles comme les atteintes aux droits de l'homme, discriminations, corruption sont gérées par des canaux spécifiques permettant une meilleure efficacité.

REFERENCE GRI 2.27

CONFORMITÉ RÉGLEMENTAIRE

97%

taux de conformité
réglementaire pour
2024

La conformité réglementaire fait l'objet d'une évaluation périodique sur la base de :

- Revue immédiate et évaluation à la parution des textes et mise à jour du niveau de conformité
- Revue trisannuelle systématique de la conformité réglementaire sur l'ensemble des textes applicables.
- Une instruction permet d'intégrer l'évaluation de conformité réglementaire dans les activités du SMD.

Résultats de l'évaluation de conformité pour l'année de reporting (2024)

	DH	RCT	SST	Environnement	Loyauté des pratiques	Consommateurs	Développement local	Anticorruption	TOTAL
Total critères	21	189	169	74	21	2	0	17	493
Total conforme	21	187	167	64	21	2	0	15	477
Total non conforme	0	2	2	10	0	0	0	2	16
Taux de conformité	100%	99%	99%	86%	100%	100%	0%	88%	97%

Les résultats mettent en évidence une évaluation à 100% des critères applicables et un taux de conformité réglementaire de 97%





Une approche proactive
de l'engagement
et du dialogue avec
les parties prenantes



REFERENCE GRI 2.29

APPROCHE DES PARTIES PRENANTES

Au cours de 2024, General Emballage a déployé une approche de dialogue avec les parties prenantes permettant d'identifier les besoins et attentes, identifier les aspects matériels de sa démarche RSE, et identifier les actions nécessaires pour le déploiement de la RSE ;

Cette approche s'appuie sur les éléments suivants :

- Questionnaires RSE aux parties prenantes concernant leur perception de la RSE à GE et leurs attentes
- Ateliers de concertation avec les parties prenantes
- Journée clients
- Etude sur le climat social par enquête auprès du personnel
- Gestion des requêtes, réclamations et suggestion des parties prenantes reçues par courrier ou autres formes de communication, y compris sur les réseaux sociaux ;
- Intégration des besoins et attentes et retour des parties prenantes aux plans d'action de GE

L'approche est déployée par étapes séquentielles d'un processus itératif:

- Identification des parties prenantes
- Lancement des consultations
- Dépouillement et traitement
- Restitution
- Engagement des actions par GE et avec les parties prenantes
- Actualisation de l'identification
- Détermination de la zone d'influence de GE (parties prenantes avec lesquels il est possible d'engager des actions ou formuler des exigences ESG)
- Retour vers les parties prenantes avec les résultats d'actions RSE de GE

Ce processus est déployé périodiquement au moins tous les deux ans et fait l'objet d'une information documentée sous forme de rapport de consultation des parties prenantes.

RÉSULTATS CLÉS POUR 2024

Catégories de parties prenantes identifiées :

- Clients
- Fournisseurs
- Personnel
- Représentants du personnel
- Banques et établissements financiers
- Actionnaires
- Associations de la société civile
- Collectivités locales
- Administrations
- Caisses de sécurité sociale
- Riverains



Nombre de parties prenantes consultées effectivement :

Les invitations à s'associer à la consultation ont été adressées à **200 parties prenantes**.

Un objectif de **25%** de réponses positives a été fixé, soit **50 parties prenantes**. Le taux d'atteinte de cet objectif a été de **: 118%**.

59 parties prenantes différentes représentées par **73 participants** (dont 3 participants représentant le personnel) se sont exprimés lors de l'enquête en ligne et lors de la rencontre du **11 juillet 2024**.





100%

du personnel couvert
par les accords
de convention
d'entreprise



ENQUÊTE DE CLIMAT SOCIAL

Par ailleurs une enquête de climat social a été conduite au titre de l'exercice 2024, afin d'approfondir la consultation des parties prenantes internes et a donné les résultats de consultation suivants :

- L'enquête sur le climat social par canal de focus group a touché un échantillon de 10% de l'effectif soit 130 personnes, réparties en 25 groupes de consultation.
- En plus de l'échantillon de consultation, un questionnaire a été adressé à l'ensemble du personnel. Au total, 964 questionnaires ont été collectés sur un effectif de 1284 salariés, soit un taux de participation global de 75 %, considéré comme très satisfaisant.

Les résultats de l'enquête de climat social font l'objet d'une information documentée du SMD sous forme de rapport d'enquête de climat social. L'enquête obéit à un processus cyclique avec une périodicité prévisionnelle de 3 ans.

REFERENCE GRI 2.30

NÉGOCIATIONS COLLECTIVES

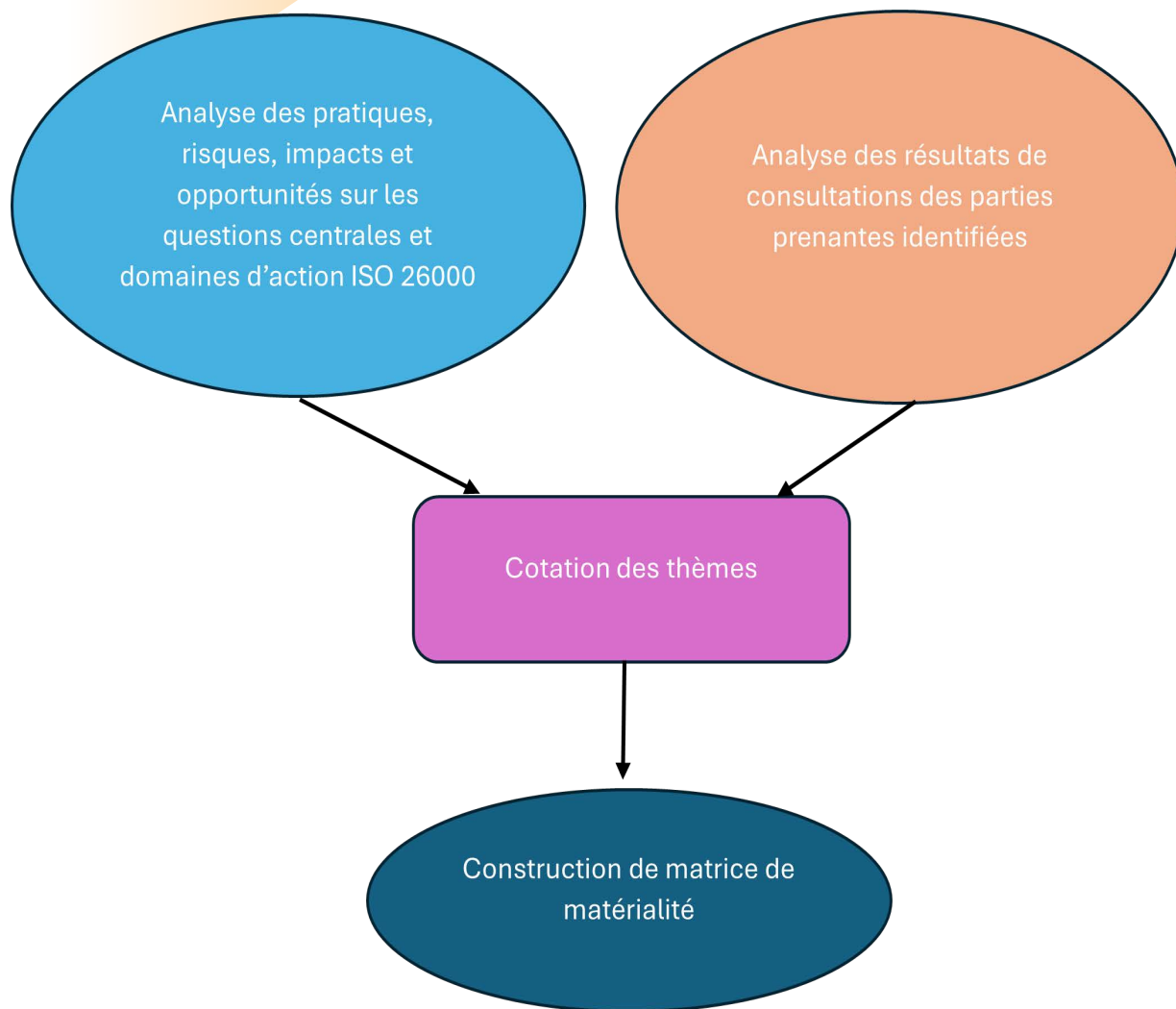
General Emballage a mis en place un processus de négociations collectives dans le cadre du dialogue entre la direction de l'entreprise et le comité de participation (CP) élu et installé en conformité avec le code du travail et les réglementations y afférentes.

Ces négociations ont conduit à l'adoption d'une convention collective d'entreprise couvrant les 4 sites opérationnels et la totalité du personnel.



The background consists of several overlapping triangles in various shades of green and blue. A light green triangle is in the top left. A dark teal triangle covers the top right and middle left. A dark blue triangle covers the bottom left and middle right. A medium blue triangle is in the bottom right. A dark green triangle is in the bottom center.

Analyse et détermination des thèmes pertinents



REFERENCE GRI 3.1

PROCESSUS POUR DÉTERMINER LES THÈMES PERTINENTS

Le processus mis en place pour la détermination des thèmes pertinents à adresser par la démarche RSE et qui doivent faire l'objet de reporting s'appuie sur la démarche suivante :

Partie interne

- Pré-identification des thèmes sur la base des questions centrales et domaines d'action de l'ISO 26000
- Analyse de conformité réglementaire et des autres obligations de conformité
- Évaluation des impacts, risques et opportunités par rapport à chaque thème.
- Cotation des impacts sur la base d'un barème de cotation de 1 à 4 allant de 1 (impact risque faible) à 4 (impact/risque élevé pouvant conduire à une interruption d'activité ou conflit ou condamnations pénales de l'entreprise)

Partie externe

Cette partie est liée à la consultation des parties prenantes y compris les parties prenantes financières (actionnaires et établissements financiers) afin de déterminer l'importance des thèmes pour les parties prenantes, Par ailleurs les consultations de parties prenantes sont corrélées avec l'enquête de climat social.

La cotation est de 1 à 4 avec 1 faible importance à 4 thème très important (prioritaire) pour les parties prenantes, soit en raison d'un impact perçu ou d'un risque ou d'une situation de non-conformité majeure identifiée par les parties prenantes.



REFERENCE GRI 3.2

LISTE DES THÈMES PERTINENTS RETENUS, ISSUS DE L'ANALYSE DE MATÉRIALITÉ

THÈME	SCORE	ACTIONS RETENUES POUR LE THÈME	ECHÉANCES D'ÉVALUATION
Pollutions	9	Mise en conformité de rejets d'effluents liquides Mise en place des filtres à poussières	Fin 2025
Emissions de GES	9	Etablir un bilan GES et une trajectoire de réduction Mettre en œuvre le plan de réduction une fois adopté incluant l'efficacité énergétique et l'optimisation de flux logistiques Identifier et participer à des initiatives de compensation carbone ;	Fin 2025
Préservation des ressources naturelles	9	Réduire les consommations en eau et utiliser du papier recyclé à 100%	Fin 2028
Biodiversité et habitats	9	Identifier les impacts de biodiversité et établir un plan de remédiation	Fin 2026
Consommations durable/ Sensibilisation du consommateur	9	Etablir un plan de sensibilisation au tri à la source des dechets et participer aux initiatives dans ce domaine	Fin 2026
Emploi et compétences	9	Développer des actions de partenariat avec les universités et centres de formation pour promouvoir les compétences et l'apprentissage	Fin 2025
Développement technologique	9	Identifier les partenariats avec les universités et centres de recherche en matière de R&D	Fin 2025
Création de revenus et de richesses	9	Etablir un plan de soutien aux initiatives entrepreneuriales dans la région Implémentation de nouveaux investissements dans les zones à fort besoin de développement (Naama)	Fin 2028
Dialogue social	6	Lancement de l'enquête de climat social et prise en compte des recommandations	Fait, prochaine échéance 2027
SST	6	Maintien du Système SST et amélioration continue	Annuel
Lutte contre la corruption	6	Elaborer et Mettre en œuvre la politique et les procédures relatives à la lutte contre la corruption	Fin 2025
Engagement responsable	6	Identifier les initiatives nationales et internationales d'engagement responsable	Fin 2025
Promotion de la RSE sur la chaîne de valeur	6	Mettre en place un cadre d'exigences, d'évaluation et d'audit des fournisseurs et prestataires Mettre en place des actions de sensibilisation sur le développement durable dans tout la chaîne de valeur	Fin 2025
Implication avec les communautés la société civile et développement local	6	Investir dans le développement du sport féminin Identifier des actions d'appui au développement local en partenariat avec les collectivités locales et les associations	Fin 2025



REFERENCE GRI 3.3

PRISE EN CHARGE DES ÉLÉMENTS PERTINENTS RETENUS COMME PRIORITAIRES PAR GENERAL EMBALLAGE

THÈME PERTINENT	CRITICITÉ DE L'ENJEU ET SES IMPACTS	APPROCHES, POLITIQUES ET MESURES PRISES PAR GE
Pollutions	Les activités de fabrication de carton, et leur amont de fabrication de papier génèrent des rejets polluants notamment les poussières, et les effluents liquides contaminés, ainsi que des déchets solides	GE a mis en place un système de management environnemental SME certifié ISO 14001 et a obtenu la certification FSC de ses produits. Des plans d'actions sont en cours d'implémentation pour assurer la conformité des rejets et l'élimination des poussières. La gestion de déchets industriels est maîtrisée par orientation vers le recyclage. Par ailleurs GE a mis en place un mécanisme d'exigences environnementales envers les fournisseurs.
Emissions de GES	La filière de fabrication papier carton est à forte intensité de CO2 sur le cycle de vie des produits. Le bilan CO2 devient un enjeu réglementaire important sur plusieurs marchés à l'export.	GE a intégré les émissions de GES dans son SME et a établi en 2024 son premier bilan carbone en vue de l'établissement d'une trajectoire CO2 à l'horizon 2027 puis extension 2030.
Préservation des ressources naturelles	La consommation des ressources en eau peut représenter un enjeu critique pour les activités de la filière papier carton. Par ailleurs les consommations de ressources fossiles (gaz) et la consommation de ressources à renouvellement lent (bois) constituent des enjeux critiques.	La consommation d'eau en processus de fabrication carton est assez peu significative. Les projets d'intégration amont pour la fabrication de pâte à papier prévoient : - L'usage de cartons récupérés et une boucle de recyclage à 100% - Le recyclage de l'eau utilisée à 100% (boucle fermée). Par ailleurs les intrants papier de GE sont tous certifiés FSC justifiant d'une exploitation durable des ressources naturelles.
Biodiversité et habitats	L'analyse de cycle de vie de produits met en évidence des risques d'atteintes à la biodiversité et aux habitats naturels, cependant GE ne dispose pas d'une analyse des impacts de ses activités directes sur cet aspect.	En plus de la certification FSC de ses intrants principaux, GE engage une démarche d'identification de ses impacts de biodiversité et d'habitats naturels en vue d'établir les politiques et plans d'actions pertinents.
Consommations durable / Sensibilisation du consommateur	Il s'agit d'un enjeu important permettant d'atteindre un niveau élevé de récupération de papier post consommation afin d'atteindre un objectif de circularité des papiers cartons.	La démarche de GE se base sur des initiatives de déploiement de dispositifs de collecte de papier post consommation et des actions de sensibilisation des consommateurs au tri à la source.



REFERENCE GRI 3.3

PRISE EN CHARGE DES ÉLÉMENTS PERTINENTS RETENUS COMME PRIORITAIRES PAR GENERAL EMBALLAGE

THÈME PERTINENT	CRITICITÉ DE L'ENJEU ET SES IMPACTS	APPROCHES, POLITIQUES ET MESURES PRISES PAR GE
Emploi et compétences	Enjeu d'importance sociétale, en raison des tensions sur l'emploi et le développement des compétences au niveau local et national	Soutien au développement de l'emploi par le développement des compétences au travers du soutien au système d'éducation et d'apprentissage
Lutte contre la corruption	Enjeu important en raison des risques de perception négative du pays par rapport à la corruption	Mise en place de politique et de procédures relatives à la lutte contre la corruption
Dialogue social	Enjeu important pour la continuité des activités, leur développement et l'attraction des parties prenantes financières	Mise en place d'un cadre périodique de dialogue social avec le comité de participation et lancement d'une enquête sociale périodique

AUTRES ENJEUX RSE PRIS EN CHARGE PAR LA DÉMARCHE DE GENERAL EMBALLAGE

- Lutte contre les discriminations et notamment
par des actions de soutien à l'emploi féminin et
l'intégration des personnes à besoins spécifiques
- Amélioration de la relation employeur employé
et du bien-être au travail
- Vigilance sur les droits de l'homme dans la
chaîne de valeur





SYNTHÈSE DES IMPACTS, RISQUES ET OPPORTUNITÉS (IRO) SUR LES THÈMES PERTINENTS PRIORITAIRES

THÈME	IMPACTS AVÉRÉS	RISQUES	CRITICITÉ DES RISQUES	OPPORTUNITÉS
Pollutions	Contamination air et sols et milieux aquatiques. Atteinte à la biodiversité Santé humaine	Règlementaire Image Financier Environnemental	Élevée	Plan d'installations de traitement des eaux et filtre anti-poussières Recyclage des déchets industriels
Emissions de GES	Réchauffement climatique	Financier Environnemental	Élevée	Elaboration d'une trajectoire GES notamment sur le scope3
Consommations de ressources naturelles	Forte consommation de ressources eaux, énergies fossiles, bois, sur la chaîne de valeur	Financier Environnemental Continuité d'activité Environnemental	Elevée	Mise en place de circuit fermé de recyclage d'eau dans le projet de NAAMA Certification FSC des intrants papiers Plan d'efficacité énergétique
Atteintes à la biodiversité	Disparition d'espèces flore et faune	Image, Environnemental	A déterminer	Etablir un plan de remédiation en collaboration avec les autorités et
Consommation durable	Pollutions en post consommation (industriels, commerces et ménages)	Financier Environnemental	Moyenne	Plan de collecte en post consommation et de sensibilisation au tri sélectif
Emplois et compétences	Pas d'impact avéré	Image	Faible	Développer des programmes emploi et compétences avec les universités et centres de formations
Lutte contre la corruption et loyauté des pratiques	Pas d'impact avéré	Image Financier	Faible	Mettre en œuvre la politique et les procédures de lutte contre la corruption et de loyauté des pratiques
Dialogue social	Pas d'impact avéré	Social Image financier	Faible	Enquête de climat social et plan d'action issus des résultats d'enquete.



RÉSULTATS DES ACTIONS ENGAGÉES ET PERFORMANCES PRINCIPALES DU DÉPLOIEMENT DE LA DÉMARCHE RSE A GENERAL EMBALLAGE EN 2024



ETAT D'AVANCEMENT DU PLAN D'ACTION PRIORITAIRE POUR 2024- 2025 :

THÈME	ACTION	RÉSULTAT	OBSERVATIONS
Pollution	Acquisition de stations de traitement des eaux usées	Action engagée mais en cours	Finalisation de l'action pour 2025
	Acquisition de filtres à poussières pour unités de Sétif et Oran	Action engagée mais en cours	Finalisation pour 2026
Emissions de GES	Réalisation d'un bilan GES et élaboration d'une trajectoire carbone	Fait	Elaboration d'un plan d'action pour la période 2025 2027 à faire (GRI 201-2)
Consommation de ressources	Actualisation de l'étude de bilan énergétique	Engagée	Finalisation pour 2025
	Etude d'empreinte eau	Décalée à 2025	Finalisation pour 2026
Economie circulaire	Projet de NAAMA (eau et papier carton recyclé)	Lancée	Entrée en exploitation prévue en 2027
Dialogue social	Enquête de climat social	Faite	Plan d'action
Lutte contre les discriminations	Elaboration d'un plan d'action d'intégration des PBS	Décalé pour 2026	Evaluation en 2026
Gouvernance/ chaîne de valeur	Intégration des critères RSE dans la fonction achat	Fait	Mise en œuvre pour les fournisseurs représentant 80 % des achats
Gouvernance / Corruption et loyauté des pratiques	Elaboration de procédures de lutte anti-corruption et loyauté des pratiques	Fait	Mise en œuvre planifiée pour 2025E
Gouvernance	Intégrer la démarche RSE dans le SMD	Fait	Evaluer en audit interne en 2025
Communautés et développement local	Soutien au sport féminin amateur	Fait	
Engagement de partenariats universités et collectivités locales	Partenariats de R&D Initiatives avec les collectivités locales	Fait	Signatures de conventions avec l'Université de Sétif pour développer une spécialité en économie circulaire, et conventions d'accueil de stagiaires
Promotion de la RSE	Participation a des initiatives pilotes de reboisement	Fait	Projet à réévaluer en 2026



Performances RSE de General Emballage sur l'exercice 2024

RSE 2024, CIBLES KPIS ET RESULTATS

PERFORMANCES RSE GE 2024

INDICATEUR DE PERFORMANCE	FORMULE DE CALCUL	FRÉQUENCE DE MESURE	CIBLE	CUMUL
Environnement	Intensité de consommation électrique	Annuelle	≤ 55,79 (KWH/Tonne)	47,64
	Intensité de consommation Gas oil/ industriel		≤ 0,021 (M3/Tonne)	0,0028
	Intensité de consommation de gasoil/flotte		<0.0286 (M3/Tonne)	0,03%
	Intensité de consommation de propane		≤ 0,0025 (M3/Tonne)	0,012
	Intensité de consommation de gaz naturel		≤ 20,46 (M3/Tonne)	22,97
	Intensité de consommation en eau		≤0,17 (M3/Tonne)	0,18
	Taux de déchets solides industriels récupérés		>90%	75,48%
	Variation de tonnage de déchets industriels générés		>5%	11,13%
	Taux de rebut		< 3,24%	2,82%
	Taux de conformité des effluents liquides		100%	66%



PERFORMANCES RSE GE 2024

INDICATEUR DE PERFORMANCE	FORMULE DE CALCUL	FRÉQUENCE DE MESURE	CIBLE	CUMUL
Loyauté des pratiques et achats responsables	Taux de fournisseurs MP principale certifiés FSC (Nombre de fournisseurs MP principale certifiés FSC / total des fournisseurs de MP principale) x 100	Annuelle	100%	100%
	Taux de fournisseurs et prestataires conformes/total des fournisseurs et prestataires (Nombre de fournisseurs et prestataires conformes HSE/total des fournisseurs et prestataires) x 100		>80%	100%
	Taux de prestataires et sous-traitants principaux audités (Nombre de PST audités/total PST principaux) X100		>10%	29,78%
Loyauté des pratiques et comportement éthique	Nombre de Cas de corruption avérée Nombre de cas de corruption faisant l'objet de sanctions ou poursuites pénales à l'encontre de l'entreprise		0	0
	Nombre de cas de pratiques concurrentielles déloyales Nombre de cas de pénalités, sanctions, condamnations pour fraude, manipulation financières, publicité mensongère, atteinte aux droites propriétés,		0	0
	Taux de satisfaction client Nombre de client satisfaits ou NPS/total clients sondés		>85%	73%



PERFORMANCES RSE GE 2024

INDICATEUR DE PERFORMANCE		FORMULE DE CALCUL	FRÉQUENCE DE MESURE	CIBLE	CUMUL
Relations et conditions de travail	Taux de conformité des relations de travail	(Nombre de critères conformes/ nombre de critères de conformité) x100	Annuelle	100%	100%
	Taux de personnel ayant une perception positive des conditions de travail	(Nombre de collaborateurs ayant une opinion favorable/total des collaborateurs sondés) X100		>70%	100%
	Nombre de revues de dialogue social	Nombre de revue de dialogue social annuel (ex-réunion CP)		>1	0%
	Taux des visites médicales	Nombre d'employés ayant effectués la visite médicale/ nombre d'employés total entreprise*100		100%	98,33%
	Nombre de maladies professionnelles	Décompte		0	0%
	Nombre d'accident du travail	Décompte		≤48	39%
	Taux de fréquence	(Nombre d'accident de travail avec arrêt /Nombre d'heure travaillés) *106		≤19,50	16,63%
	Taux de gravité	(Nombre de jours perdus/Nombre d'heures travaillée) *103		≤0,47	0,45%
	Taux d'investissement en formation	Cout total des formations/masse salariale x100		>2%	0,60%
	Taux de formation	Heures de formation/heures totales travaillées X100		>0.55%	0,35%



PERFORMANCES RSE GE 2024

	INDICATEUR DE PERFORMANCE	FORMULE DE CALCUL	FRÉQUENCE DE MESURE	CIBLE	CUMUL
Loyauté des pratiques et achats responsables	Nombre de travailleurs de - de 16 ans	Décompte	Annuelle	0	0%
	Nombre de plaintes ou requêtes de situation de travail forcé	Décompte		0	0%
	Nombre de plaintes ou requêtes de situations de discrimination au travail	Décompte		0	0%
	Pourcentage de femmes dans l'effectif	Total personnel féminin/total effectif x100		≥9,72	8,96%
	Pourcentage de femmes en postes de direction	Total personnel femme en poste de direction/ total postes de direction x100		≥21,42	20%
	Ecart salarial homme femme au même poste	Moyenne de Ecart de salaire brut de poste entre hommes et femmes par poste x100		0	0%
	Taux de personnel à besoins spécifiques	Nombre de personnels à besoins spécifiques/ total du personnel x100		>1%	0%
Communautés et développement local	Nombre d'actions de soutien au développement local	Nombre		1	5%
	Nombre d'actions de soutien aux communautés	Nombre		1	6%

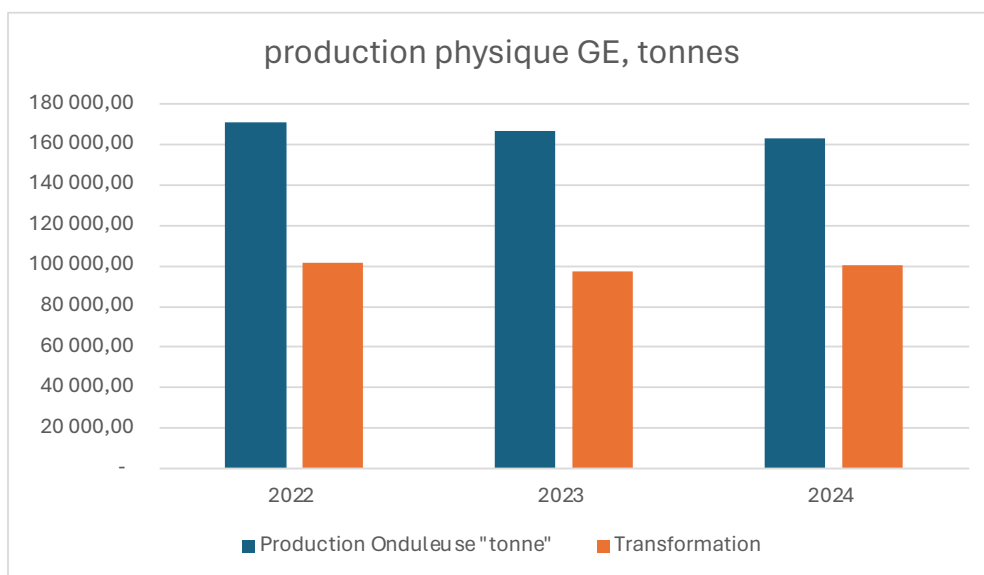
NOMBRE TOTAL D'INDICATEUR : 35

NOMBRE D'INDICATEUR ATTEINT : 21

TAUX DE PERFORMANCE RSE ENTREPRISE : 60%

Volet économique

ANNÉE	2022	2023	2024
Production Onduleuse «tonne»	170 699	166 717	162 841
Transformation	101 562	97 291	100 413

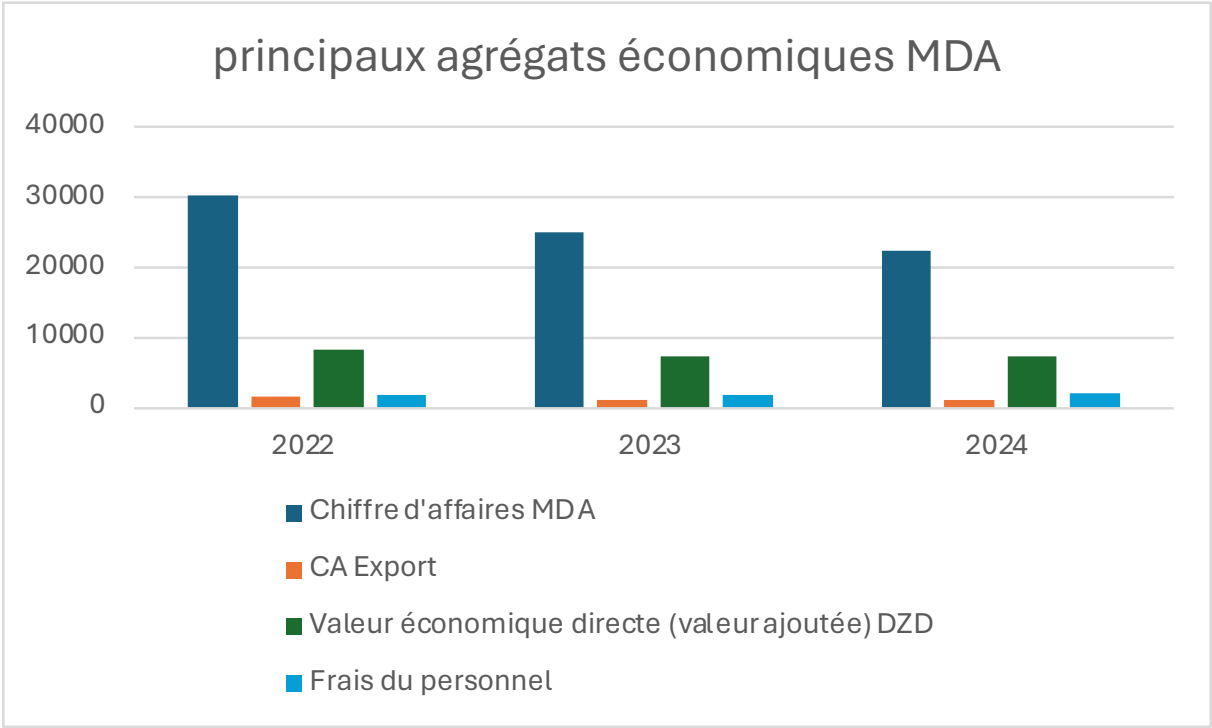


ANNÉE	2022	2023	2024	MOYENNE D'ÉVOLUTION
Chiffre d'affaires MDA »	30 197	25 063	22 319	10%
CA Export	1 732	1 118	1 151	16%





REFERENCE GRI	INDICATEUR	2022	2023	2024
201-1	Valeur économique directe (valeur ajoutée) DZD	8 199 230 678	8 199 230 678	8 199 230 678
	Frais du personnel	1 851 510 920	1 851 510 920	1 851 510 920
203-2	Impact économiques indirects : Emploi indirect crée (Nombre) nombres d'employés des fournisseurs et clients les plus dépendants de GE/ estimatif	3506	3506	3506
204-1	Impacts économiques indirects Achats locaux part des achats locaux sur le total achats	5%	5%	5%





201-2

IMPLICATIONS FINANCIÈRES DES RISQUES LIÉS AUX CHANGEMENTS CLIMATIQUES

Les changements climatiques induisent pour GE les risques majeurs suivants :

- Risques de continuité d'activité en cas d'incident météorologique majeur
- Risque financier (couts) et de continuité d'activité (rupture des chaines d'approvisionnement en cas de dégradation importante des écosystèmes forestiers

Les implications financières et les couts de prévention, d'adaptation et de remédiations seront établis en 2025 dans le cadre de la mise en œuvre du plan carbone de l'entreprise.

201-4



GENERAL EMBALLAGE N'A REÇU AUCUNE AIDE OU SUBVENTION PUBLIQUE EN 2024' CA PEUT ETRE UN STCKER OU PETIT ENCADRÉ





Volet lutte contre la corruption et loyauté des pratique

205-1

sites évalués en termes de risques liés à la corruption :
3 sites opérationnels de l'entreprise incluant la Direction Générale

205-2

communication et formation en matière de lutte contre la corruption :
la mise en œuvre de la charte éthique et des procédures et politiques anticorruption sera effectuée en 2025 avec des actions de formation et de sensibilisation.

205- 3

0

cas avérés de corruption

206-1

0

actions en justice contre le comportement anti concurrentiel de l'entreprise



Volet environnemental

Le volet environnemental est pris en charge dans le cadre d'un SME certifié ISO 14001V2015.

Le plan d'action environnementale en 2024 à couvert les actions suivantes :

N°	ASPECTS ENVIRONNEMENTAUX SIGNIFICATIFS	ACTIONS	ETAT
01	Consommation d'électricité	Installation des panneaux solaires pour l'éclairage extérieur	Faite Oran
		Instruction de restriction d'utilisation des climatiseurs	Faite
		Audit énergétique	Faite
		Implanter un programme de suivi des émissions de GES	Faite
		Installer des détecteurs de mouvement dans l'administration et ateliers	Fait Sétif
		Installer un chauffage central à partir de la chaufferie et éviter l'utilisation des climatiseurs en hiver	En cours
		Formations sur le changement climatiques	Faite
02	Consommation eau	Récupération des eaux de purge pour la réutilisation en arrosage et nettoyage	Faite
		Récupération des condensats pour la chaufferie	Faite



N°	ASPECTS ENVIRONNEMENTAUX SIGNIFICATIFS	ACTIONS	ETAT
03	Génération de Fumée « Rejet atmosphérique »	Basculer le fonctionnement de la chaudière par le Gaz propane	Faite
		Effectuer les mesures des rejets atmosphériques	Faite
		Voire la possibilité d'utilisation des chariots élévateurs électriques	Non
04	Génération de la poussière	Installation d'un récupérateur cyclonique des poussières « DELTA NEU »	Faite Akbou
		Installer un Système d'aspiration et de collecte total de la poussière Machine	Faite
05	Eau usée « Conformité réglementaire »	Mise en place d'une station d'épuration	Faite Akbou et Oran, Sétif en cours
06	Génération de la boue activée	Analyse des boues	Faite
07	Déchet SD : Tonner, cartouche d'imprimante	Récupération par un prestataires externe agréé	Fait

ASPECT MATIÈRES

CONSOMMATIONS DE PAPIER

DÉSIGNATION	TONNAGE PAPIER CONSOMMÉ					
	2022		2023		2024	
	TONNAGE	TAUX	TONNAGE	TAUX	TONNAGE	TAUX
AKBOU	98 115	56.03%	96 801	56.47%	86 858	51.67%
SÉTIF	59 747	34.12%	54 965	32.06%	56 878	33.84%
ORAN	17 243	9.84%	19 652	11.46%	24 343	14.48%
TOTAL	175 105	100%	171 418	100%	168 079	100%

REFERENCE	INDICATEUR	UNITÉS	2022	2023	2024
301-1	Tonnage des matières principales consommées	Tonnes	175105	171418	168079
301-2	Pourcentage de matières principales issues du recyclage	Pourcentage	100%	100%	100%
301-3	Produits et matériaux d'emballage valorisés	Tonnes	487	537,42	487
	Taux de déchets recyclés (sur total déchets)	Pourcentage	45%	44%	75,48%

REMARQUES MÉTHODOLOGIQUES

Les matières premières principales sont issues de la gestion durable des forêts et certifiées FSC

100% des matières premières sont issues de papiers recyclés

La gestion des déchets industriels est opérée grâce à une procédure en conformité avec les exigences réglementaires applicables en Algérie (loi 02-25)



Aspect Energie

302-1

CONSOMMATIONS ÉNERGÉTIQUES

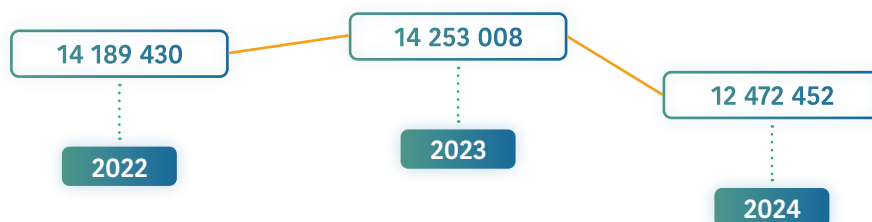
Désignation	Akbou			Sétif			Oran		
	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024
Consommation totale d'Energie électrique (KWH)	7926428,00	7925787,00	7680493	4370616	4438999	4599359	1892386	1888222	192600
Consommation Gasoil (M3)	7,282	26,59	68,533	3,34	5,11	211,75	390	371,793	171,935
Consommation gaz propane (M3)	285,74	228,96	229,788	156,91	169,19	177,9	50,75	118,76	349,58
Consommation gaz naturel (M3)	1816049,85	1956458,08	1701188	1601497,22	1360374,04	1497739,3	0	0	0
Consommation eau (M3)	28028	17967	21600	16587	16005	17724	11470	8989,22	8251,75

DÉSIGNATION	2022	2023	2024	2023/2022	2024/2023
Consommation totale d'Energie électrique (KWH)	14189430	14253008	12472452	-0,45%	12,49%
Consommation Gasoil (M3)	400,62	403,49	452,22	-0,72%	-12,08%
Consommation gaz propane (M3)	493,4	516,91	757,27	-4,76%	-46,50%
Consommation gaz naturel (M3)	3417547,07	3316832,12	3198927,3	2,95%	3,55%
Consommation eau (M3)	56085	42961,22	46975,75	23,40%	-9,34%



CONSOMMATION DE L'ÉNERGIE ÉLECTRIQUE

CONSOMMATION TOTALE D'ÉNERGIE ÉLECTRIQUE (KWH)

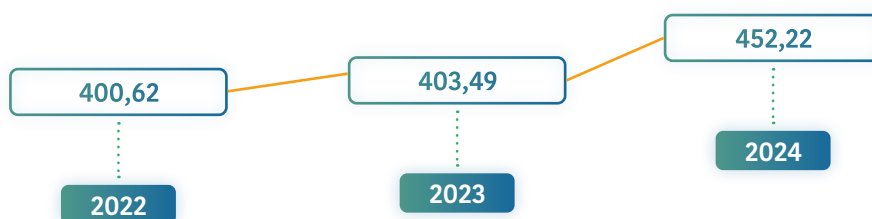


La réduction de consommation totale d'énergie électrique est due aux performances suivantes :

- L'instauration de la culture de rationalisation et de ressources
- Substitution de l'ensemble des lampes ordinaires par des LED plus économiques
- Favoriser la lumière naturelle par la mise en place des parties translucides « polycarbonates »
- Installation de la centrale photovoltaïque pour la production de l'énergie verte
- Suivi rigoureux des consommations énergétiques « KPI » ainsi que l'audit énergétique annuel
- Acquisition des équipements et processus moins consommateurs d'énergie

CONSOMMATION DU GASOIL

CONSOMMATION GASOIL (M3)



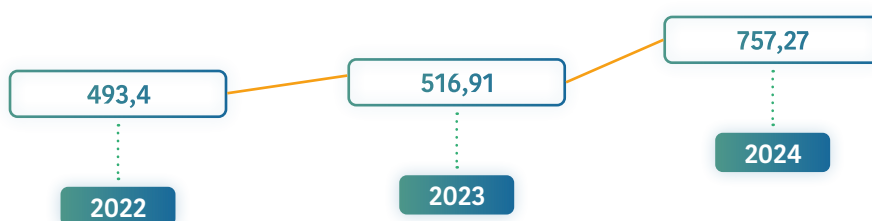
Causes de l'augmentation de la consommation de gasoil

- Fonctionnement avec le groupe électrogène suite à des perturbations fréquentes dans le réseau d'électricité principal des trois unités de production
- Basculement vers la consommation du gasoil pour les chaudières suite à des problèmes techniques du processus ainsi que l'approvisionnement en gaz propane



CONSOMMATION GAZ PROPANE

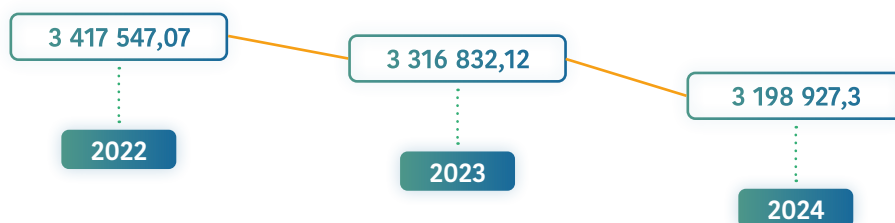
CONSOMMATION GAZ PROPANE (M3)



L'augmentation de consommation de gaz propane est due essentiellement à un accroissement de l'activité des engins de manutention de produits (palletes, palletes de retours, conteneurs)

CONSOMMATION GAZ NATUREL

CONSOMMATION GAZ NATUREL (M3)



La baisse de consommation de gaz naturel est due à une interruption d'approvisionnement en cette source durant certains mois de l'année et le basculement vers l'usage de gasoil à titre de remplacement provisoire.



GRI 302-2**INTENSITÉ ÉNERGÉTIQUE 2024**

INDICATEUR	FORMULE DE CALCUL	CIBLE	RÉALISATIONS
Intensité de consommation électrique	(Consommation énergie électrique / Activité réalisée onduleuse et transformation « KWH/Tonne »)	≤ 55,79 (KWH/Tonne)	47,64
Intensité de consommation Gas oil/ industriel	(Consommation Gasoil /Activité réalisée onduleuse « M3/Tonne »)	≤ 0,021 (M3/Tonne)	0,0028
Intensité de consommation de gasoil/flotte	Consommation de gasoil de flotte/ tonne rendue	<0.0286 (M3/Tonne)	0,03
Intensité de consommation de propane	(Consommation Gaz propane / Activité réalisée onduleuse (M3/ Tonne)	≤ 0,0025 (M3/Tonne)	0,012
Intensité de consommation de gaz naturel	(Consommation Gaz naturel m3 / Activité réalisée onduleuse (M3/ Tonne)	≤ 20,46 (M3/Tonne)	22,97

GRI 302-4/ GRI 302-5 : un audit énergétique sera conduit en 2025 pour identifier les pistes de réduction des différentes consommations énergétiques

Aspect eau

303-1

INTERACTION AVEC L'EAU EN TANT QUE RESSOURCES PARTAGÉES

L'eau représente un aspect environnemental significatif du fait que l'Algérie se trouve en zone de stress hydrique. General Emballage est engagé dans une démarche de maîtrise des consommations en eau bien que les processus industriels installés soient considérés comme secs avec une faible consommation par comparaison aux phases amont de la chaîne de valeur du produit.

Une évaluation de l'impact de l'aspect eau et de l'empreinte eau prévue pour 2025.
Intensité de Consommations en eau : 0,18 M3 par tonne (périmètre industriel GE)

Actions menées par General Emballage pour la maîtrise de la consommation en eau :

- Maîtrise des fuites d'eau et de vapeur (processus maintenance)
- Lancement d'une étude pour le captage des eaux de ruissellement pluviales afin de réduire les consommations d'eau de réseau

303-2

REJETS ET EFFLUENTS LIQUIDES

66%

Taux de conformité
des eaux usées
rejetées

Les rejets d'eaux usées se font après passage en station de traitement ; Une station est en cours d'installation à Sétif, tandis que celles d'Oran et d'Akbou sont opérationnelles. La station d'Akbou est en cours de mise à niveau pour assurer la conformité des rejets d'effluents industriels.

Taux de conformité des eaux usées rejetées : 66%
(critères conformes/total des critères applicables.)

Normes applicables : décrets exécutifs 06-141



303-3

PRÉLÈVEMENTS

100% des volumes d'eau prélevés sont issus

- a) De forages directs dans la nappe phréatique (eaux industrielles)
- b) De stations de dessalement pour les eaux de consommation humaine

DÉSIGNATION	VOLUMES D'EAU CONSOMMÉES ANNÉE 2024 M3	SOURCE D'APPROVISIONNEMENT
Akbou	20043,55	Puit de forage interne
	1556,45	Puit de forage « Prestation externe »
Sétif	17724	Puit de forage « Prestation externe »
Oran	8251,75	Puit de forage « Prestation externe »
Total entreprise	47575,75	

303-4 304-5

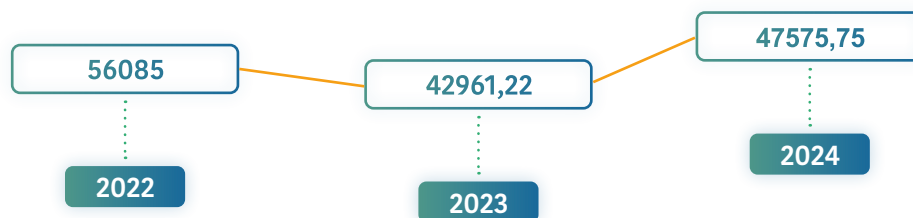
VOLUMES D'EAUX CONSOMMÉS ET REJETÉS

DÉSIGNATION	VOLUMES D'EAU CONSOMMÉES ANNÉE 2024 M3	VOLUME D'EAUX REJETÉES ANNÉE 2024 EN M3
Akbou	21600	10560
Sétif	17724	9240
Oran	8251,75	7920
Total entreprise	47575,75	27720



Analyse des résultats

Le graphique représente l'évolution des consommations de l'eau pour une période de 3 ans.



Une amélioration « réduction » est enregistrée pour l'année 2023 par rapport à l'année 2022 soit un taux de 23.4% et une régression « augmentation » 2024 par rapport à l'année 2023 soit un taux de 9.34%.

S'agissant d'une augmentation de la consommation en eau en 2024 des sites d'Akbou et de Sétif soit successivement un taux 20.22% et 10.74% par rapport à l'année 2023 dû :

- Aux travaux de rénovation en génie civil du site de Sétif et d'Akbou
- Augmentation de la production de 4.5% par rapport à l'année 2023 pour l'unité de Sétif ;

Aspect Biodiversité et habitats naturels

GRI 101-1

LE SITE DE AKBOU SE TROUVE EN ZONE PROTÉGÉE RAMSAR DU FAIT DE SA PROXIMITÉ DU BASSIN DE L'OUED SOUMAM.

General Emballage s'est engagée dans un processus d'évaluation des impacts de ses activités sur la biodiversité afin d'engager les actions nécessaires de prévention et de remédiation aux atteintes à la biodiversité et aux habitats naturels.

Pour se faire, Une initiative en coordination étroite avec les industriels de la vallée de la Soummam, les collectivités locales ainsi que les universités sera nécessaire pour identifier les actions et mesures pertinentes.

Dans l'attente d'une évaluation précise des impacts sur la biodiversité, les actions immédiates de General Emballage portent sur :

- Une politique Zero dechets en décharge pour les dechets récupérables et recyclables
- L'interdiction de l'élimination de ses dechets en décharges sauvages
- La maitrise de la conformité de ses effluents
- La sensibilisation des parties prenantes sur la chaine de valeur en matière de gestion environnementale et notamment les acteurs de la supply chain.

Une réévaluation de l'aspect biodiversité sera engagée en 2026



Aspect émissions de GES

GRI 305 1 À 305 3

L'année 2024 constitue la première année de calcul des émissions de GES pour General Emballage, et de ce fait se sera la Baseline des évolutions de ces émissions pour les années à venir et le repère d'évaluation des performances de la trajectoire carbone de l'entreprise.

ANNÉE DE RÉFÉRENCE 2024

GES inclus dans le calcul :
CO2 CH4 N2O

	ÉMISSIONS (KGCO2E)			
	SCOPE 1	SCOPE 2	SCOPE 3	TOTAL
UNITÉ AKBOU	4,189,196	3,907,835	72,912,129	81,009,160
UNITÉ SÉTIF	3,924,760	2,340,154	64,502,884	70,767,797
UNITÉ ORAN	1,080,156	1,167,813	8,590,783	10,838,752
CENTRE DE RECYCLAGE ORAN	11,841	28,698	78,045	118,583
TOTAL	9,205,953	7,444,499	146,083,841	162,734,293

305-4 INTENSITÉ DES ÉMISSIONS CO2 (3 SCOPES)

DÉSIGNATION	ONDULEUSE	TRANSFORMATION	ÉMISSIONS (TCO2E)	INTENSITÉ DES ÉMISSIONS CO2 (TCO2/TONNE PRODUIT)
AKBOU	84941	48224	81009,160	0,95
SÉTIF	54340	35320	70767,797	1,30
ORAN	23560	16868	10838,752	0,46
TOTAL ENTREPRISE	162841	100412	162615,71	1,00

Analyse des résultats

Les résultats donnent une valeur globale de 1,00 tonneCo2/Tonne produit, où l'unité de Sétif est l'unité ayant plus d'émission de CO2 avec une intensité de 1,30 TCo2/Tonne produit, s'agissant du volume important du gasoil consommé durant l'année 2024 précisément les mois de mars et avril, suite au basculement du gaz naturelle au gasoil à cause d'un problème technique du process « Chaudière »



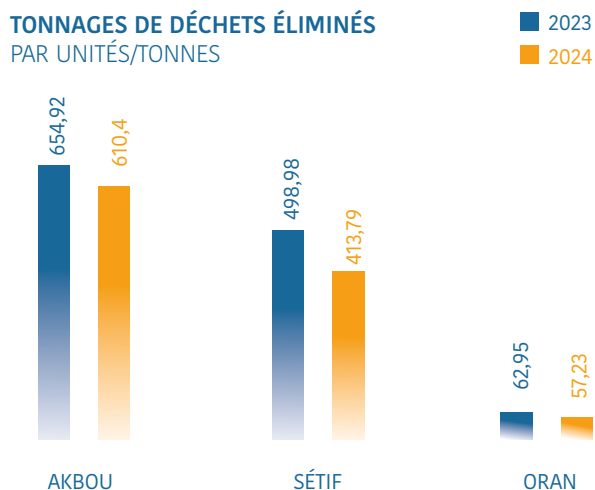
Aspect déchets

PROCESSUS DE GESTION DES DECHETS

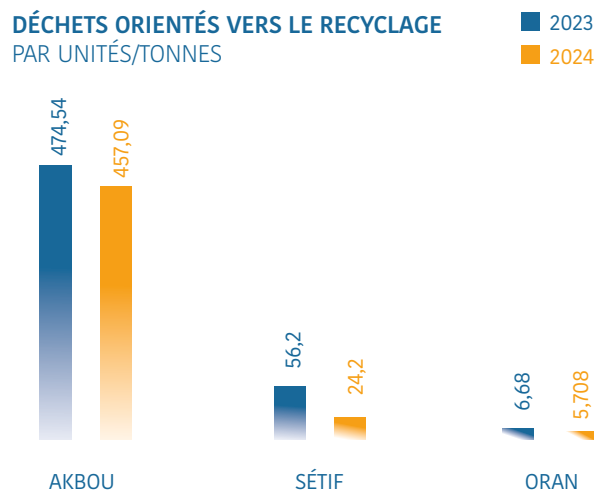
La politique de General Emballage vise à orienter 100% des déchets récupérables vers le recyclage. Pour se faire une démarche et des modes opératoires sont établis en vue de :

IDENTIFIER - COLLECTER - ORIENTER VERS LES CIRCUITS DE RECYCLAGE.

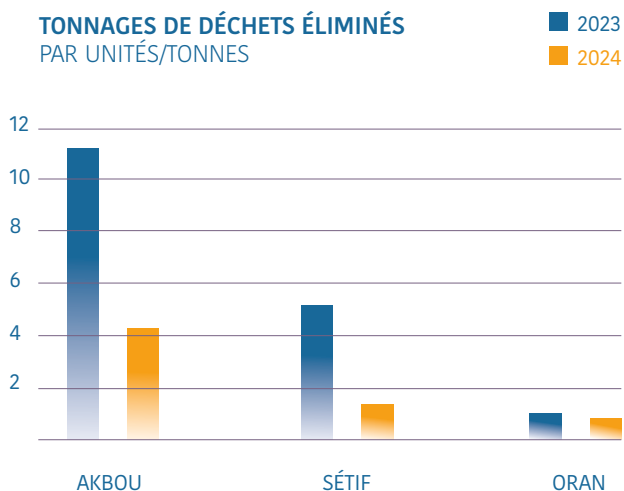
TONNAGES DE DÉCHETS ÉLIMINÉS PAR UNITÉS/TONNES



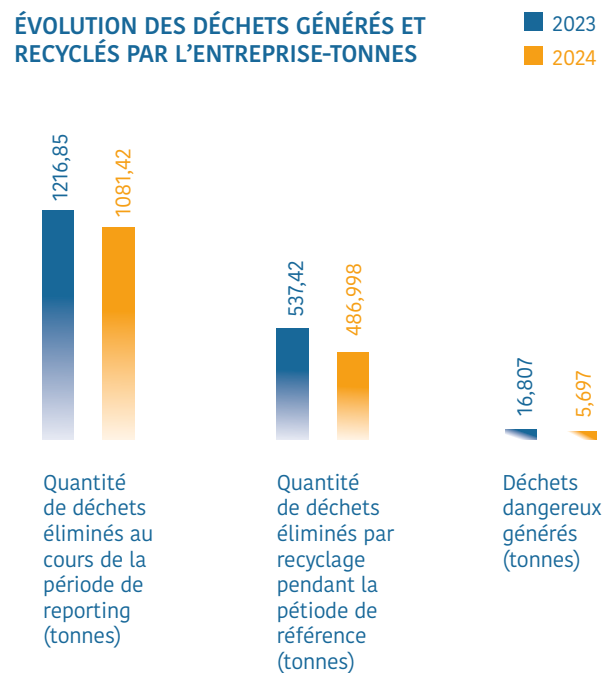
DÉCHETS ORIENTÉS VERS LE RECYCLAGE PAR UNITÉS/TONNES



TONNAGES DE DÉCHETS ÉLIMINÉS PAR UNITÉS/TONNES



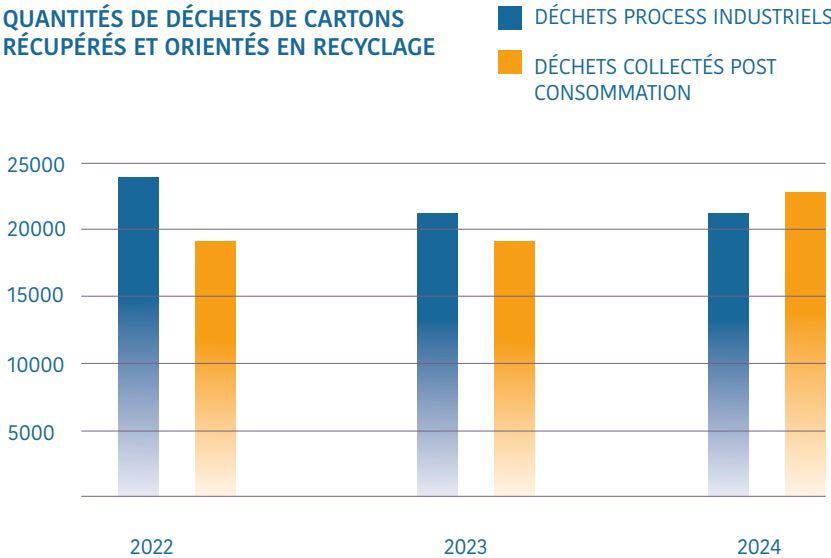
ÉVOLUTION DES DÉCHETS GÉNÉRÉS ET RECYCLÉS PAR L'ENTREPRISE-TONNES



ACTIVITÉS DE RÉCUPÉRATION DES DECHETS CARTONS
DES INDUSTRIES ET POST CONSOMMATION ET LEUR
ORIENTATION VERS LE RECYCLAGE

QUANTITÉ DE DÉCHETS COLLECTÉE (TONNES)	2022	2023	2024
DÉCHETS PROCESS INDUSTRIELS	23 427	21 414	20 896
DÉCHETS COLLECTÉS POST CONSOMMATION	19 551	18 410	22 553

QUANTITÉS DE DÉCHETS DE CARTONS
RÉCUPÉRÉS ET ORIENTÉS EN RECYCLAGE



Évaluation environnementale des fournisseurs

90%

Part des achats représentés
dans le nombre total de
fournisseurs évalués

L'année 2024 constitue la première
année de mise en place de l'évaluation
environnementale des fournisseurs

La politique de GE a consisté à introduire
des critères environnementaux d'évaluation
pour les fournisseurs constituant le cumul
supérieur à 80% du budget réalisé d'achats ;
avec une attention particulière aux intrants
ayant un impact environnemental critique.
Une procédure documentée de travail est
établie

308-1 : FOURNISSEURS AYANT FAIT L'OBJET D'UNE ÉVALUATION SUR DES CRITÈRES ENVIRONNEMENTAUX EN 2024 : 20

Part des achats représentés dans le nombre
total de fournisseurs évalués : 90%

308-2 : IMPACTS SUR LE CYCLE DE VIE :

**L'analyse quantitative
du cycle de vie sera établie
en 2026.**



Volet Social

General Emballage a pour ambition d'être un employeur de référence et d'offrir les meilleures conditions de travail a ses collaborateurs. Pour cela un système de management des ressources humaines est mis en place et consiste à :

- Etablir des procédures opérationnelles assurant la totale conformité des opérations avec la législation et la réglementation en vigueur, a toutes les étapes du processus de gestion des ressources humaines à savoir :
 - i. Le recrutement
 - ii. L'intégration
 - iii. La gestion des relations de travail
 - iv. La couverture sociale
 - v. La gestion des carrières
 - vi. La formation
 - vii. La retraites.
- Mettre en place des dispositions de développement personnel au travers de formations et d'acquisitions des compétences nécessaires à l'évolution de carrière
- Mettre en place des dispositions au-delà de la réglementation (beyond compliance) en matière de couverture sociale et médicale, notamment
 - i. La mutuelle d'entreprise offrant un complément de couverture d'assurance maladie pour les personnels
 - ii. La couverture de prise en charge médicale en plus du seuil réglementaire pour les personnels et leurs familles.
- Mettre en place un système SST permettant de prévenir et de corriger les incidents de sécurité et de santé au travail, au travers d'un SMSST intégré au SMD et certifié ISO 45001.



RÉFÉRENCE GRI 2.7. ET GRI 401-1

EMPLOI À GENERAL EMBALLAGE

L’emploi à général emballage porte sur des effectifs permanents et des effectifs temporaires recrutés pour des tâches spécifiques ou pour pallier des surcoûts de travail.

Les opérations de recrutement sont effectuées en conformité avec des procédures de recrutement et avec la réglementation et sont soumises à des contrôles internes et externes
Le personnel est réparti entre personnel de jour et personnel posté selon les régimes de travail posté permis par la réglementation algérienne

L’ensemble du personnel dispose d’un contrat de travail et d’une déclaration à la sécurité sociale.

CATÉGORIE D’EMPLOYÉS	SITE	SEXE	2022	2023	2024
Permanents (CDI/CDD)	Effectifs direction generale	Homme	23	23	23
		Femme	28	27	24
	Effectifs direction unite akbou	Homme	637	612	592
		Femme	59	57	49
	Effectifs direction unite setif	Homme	301	292	285
		Femme	19	20	19
	Effectifs direction unite oran	Homme	113	141	150
		Femme	5	13	14
	Effectifs direction recup dechet alger	Homme	38	42	46
		Femme	4	4	4
	Synthèse		1227	1231	1206

EVOLUTION DES EFFECTIFS FÉMININS D’ENTREPRISE

	2022	2023	2024
Femmes	115	131	110
Taux d’emploi féminin	9,3%	10,63%	9,12%

100%

RÉFÉRENCE GRI 202-2

des recrutements des cadres superieurs se font sur une base de priorité locale



RÉFÉRENCE GRI 2.7. ET GRI 401-1

EMPLOI À GENERAL EMBALLAGE

CATÉGORIE D'EMPLOYÉS	SITE	SEXE	2022	2023	2024
Temporaires (CDD)	Effectifs direction generale	Homme	2	0	1
		Femme	1	1	2
	Effectifs direction unite akbou	Homme	6	8	6
		Femme	2	0	1
	Effectifs direction unite setif	Homme	14	33	41
		Femme	2	1	3
	Effectifs direction unite oran	Homme	55	27	27
		Femme	10	3	0
	Effectifs direction recup dechet alger	Homme	10	1	8
		Femme	1	1	0
	Synthèse		103	75	89

RÉFÉRENCE GRI 2.8

TRAVAILLEURS QUI NE SONT PAS SALARIÉS DE GE

Certaines opérations internes sont sous traitées par GE et conduisent à des recrutements de personnels par le canal des sous-traitants et qui sont appelés à travailler sur les sites de GE.

Il s'agit essentiellement des personnels liés à la restauration, aux travaux de maquettage et enfin au gardiennage, pour un total de 36 personnes en 2024.

GENERAL EMBALLAGE veille à la conformité des opérations de recrutement, et de gestion contractuelle, ainsi qu'aux conditions de travail de ces travailleurs non-salariés au même titre que ses propres employés. Pour cela des contrôles et des audits périodiques sur les conditions de travail des personnels non-salariés de GE sont effectués.

GRI 401-2

AVANTAGES SOCIAUX ACCORDÉS AUX TRAVAILLEURS

AVANTAGES SOCIAUX

Dans le cadre de la mise en place de sa politique sociale, l'entreprise accorde plusieurs avantages sociaux à ces collaborateurs. Ces différents avantages accordés, permettront à l'entreprise d'attirer, de nouveaux talents, mais aussi de fidéliser, d'accroître la motivation et d'améliorer la performance et la productivité de ses collaborateurs.

La nature de ces avantages accordés et leur gestion sont illustrées ci-après :

COUVERTURE SANITAIRE

L'entreprise a constitué une protection complémentaire à celle de la sécurité sociale afin de couvrir au mieux non seulement ses salariés, mais également leurs familles. Pour cela, elle a paraphé un contrat portant sur une couverture complète en « Assurance Groupe » Prévoyance et Santé avec une compagnie d'assurance.

Les garanties incluses dans ce contrat d'assurance se présentent comme suit :

PRÉVOYANCE

- Décès
- Invalidité Absolue & Définitive
- Décès Accidentel



100%

**des travailleurs bénéficiant
des avantages sociaux**



GRI 401-3

CONGÉS PARENTAUX

Les postes d'emploi sont garantis durant la période de congé parental et la reprise est garantie dans les limites prévues par la loi et la réglementation

LE NOMBRE TOTAL D'EMPLOYÉS AYANT EU DROIT À UN CONGÉ PARENTAL, PAR SEXE

HOMMES	74
--------	----

FEMMES	9
--------	---

TOTAL	83
--------------	-----------

LE NOMBRE TOTAL D'EMPLOYÉS AYANT REPRIS LE TRAVAIL AU TERME D'UN CONGÉ PARENTAL ET QUI ÉTAIENT TOUJOURS EMPLOYÉS 12 MOIS APRÈS LEUR REPRISE DU TRAVAIL, PAR SEXE.

HOMMES	72
--------	----

FEMMES	8
--------	---

TOTAL	80
--------------	-----------

LE NOMBRE TOTAL D'EMPLOYÉS AYANT PRIS UN CONGÉ PARENTAL, PAR SEXE.

HOMMES	74
--------	----

FEMMES	9
--------	---

TOTAL	83
--------------	-----------

LE NOMBRE TOTAL D'EMPLOYÉS AYANT REPRIS LE TRAVAIL AU COURS DE LA PÉRIODE DE REPORTING AU TERME D'UN CONGÉ PARENTAL, PAR SEXE.

HOMMES	74
--------	----

FEMMES	9
--------	---

TOTAL	83
--------------	-----------

LES TAUX DE REPRISE DU TRAVAIL ET DE RÉTENTION DES EMPLOYÉS AYANT PRIS UN CONGÉ PARENTAL, PAR SEXE

	HOMME	FEMME
TAUX DE REPRISE DU TRAVAIL	100%	100%
TAUX DE RÉTENTION	97%	89%



MODIFICATIONS OPÉRATIONNELLES ET IMPACTS SUR LES TRAVAILLEURS

DÉSIGNATION	DÉLAI EN JOUR	OBSERVATION
Délai de préavis de modification opérationnelle affectant le poste du travailleur.	30	Gestion des modifications
Préavis de mutation	De 15 à 20	Le temps de recueillir les avis des parties concernées et l'aptitude médicale de l'intéressé
Préavis de modification des horaires de travail	30	Préparation, consultations des partenaires sociaux et Note d'information interne.
Préavis de passage à temps partiel	NA	NA
Préavis de mise au chômage technique	De 30 à 90	Ce délai permet à l'employeur de mobiliser tous les moyens possibles afin de réduire le nombre de travailleurs concernés par le chômage technique, et d'engager un dialogue social avec le partenaire syndical sur les modalités de sa mise en œuvre.
Préavis de licenciement	De 0 à 30 jours	Sans indemnité ni préavis si le travailleur concerné a commis une faute grave au sens de la loi ; Pour motif économique (compression d'effectif) Pour une incapacité totale et permanente au sens de la sécurité sociale ;
Préavis de mise à la retraite	90	90 JRS Avant la date fixée pour son départ à la retraite, le salarié concerné est tenu de constituer son dossier de retraite, à la demande de l'employeur.



GRI 402-1

MODIFICATIONS OPÉRATIONNELLES SIGNIFICATIVES ET LEURS IMPACTS POTENTIELS SUR LES TRAVAILLEURS

ENGAGEMENT DE L'ENTREPRISE EN CAS DE CHANGEMENTS STRUCTURELS OU DE DIFFICULTÉS ÉCONOMIQUES TEMPORAIRES :

Dans le cadre de sa politique de gestion responsable des ressources humaines, l'entreprise veille à limiter autant que possible les conséquences sociales des modifications opérationnelles significatives, telles que les arrêts temporaires d'activité ou les réorganisations. À ce titre, les dispositions encadrant le recours au chômage technique sont prévues dans la convention collective de l'entreprise, à travers la Section V relative au chômage technique, comprenant les articles 31 et 32.

ARTICLE 31 – GESTION DES DIFFICULTÉS ÉCONOMIQUES :

En cas de difficultés économiques conjoncturelles indépendantes de la volonté de l'employeur et rendant impossible le maintien total ou partiel de l'activité, l'employeur est tenu de recourir à tous les moyens disponibles afin de limiter le nombre de licenciements ou de salariés placés au chômage technique.

Ces mesures incluent notamment :

- la réduction des horaires de travail ;
- le passage au travail à temps partiel ;
- la mise à la retraite selon la législation en vigueur ;
- la réaffectation du personnel vers d'autres activités internes ou partenaires ;
- le recours aux départs volontaires.

ARTICLE 32 – GARANTIE DES DROITS SOCIAUX :

Sauf dispositions plus favorables prévues par la législation ou par un accord collectif, les travailleurs concernés par les mesures de chômage technique bénéficient automatiquement de leurs droits au congé annuel.

SALAIRES ET RETRAITES

OBLIGATIONS LIÉES AU RÉGIME À PRESTATIONS DÉTERMINÉES ET AUTRES RÉGIMES DE RETRAITE

Le régime de retraites est défini et encadré par la réglementation algérienne
100% du personnel ouvre droit à la retraite selon les conditions définies par la réglementation.

Le paiement des retraites est assuré par la caisse nationale des retraites qui est financée par les cotisations patronales et salariales.

L'entreprise offre une prime de départ en retraite en addition au droit à la retraite.

ANCIENNETÉ AU SEIN DE GÉNÉRAL EMBALLAGE	MONTANT INDEMNITÉ DE DÉPART EN RETRAITE
De 05 ans à 10 ans	Trois « 03 » mois de salaire
De 10 ans et plus à 20 ans	Six « 06 » mois de salaire
De 20 ans et plus à 30 ans	Neuf « 09 » mois de salaire
Plus de 30 ans	Douze « 12 » mois de salaire

202-1

RATIOS ENTRE LE SALAIRE AU PREMIER ÉCHELON STANDARD PAR GENRE COMPARÉ AU SALAIRE MINIMUM LOCAL

Salaire minimum : 20 000 DZD
Salaire de premier échelon dans la
grille salariale : 37000 DA

Ratio : 1.85

Aspect SST

L'aspect SST est déterminé par la politiques SST de l'entreprise et le système SST certifié ISO 45001V2018 ;

403-1

CE SYSTÈME DISPOSE D'UN ENSEMBLE DE PROCÉDURES ET D'INSTRUCTIONS DE TRAVAIL RECOUVRANT :

- L'identification et l'évaluation des risques
- La détermination des actions préventives comprenant
 - i. Les instructions de travail
 - ii. La formation
 - iii. La sensibilisation
- Un mécanisme de contrôle et de surveillance comprenant
 - i. Les inspections
 - ii. Les audits internes
- L'évaluation
 - i. Revues de direction
 - ii. Audits externes

403-3

L'ENTREPRISE DISPOSE D'UN MÉDECIN DE TRAVAIL ET D'UNE INFIRMERIE PAR SITE

Additionnellement, la médecine du travail réglementée est couverte par un programme de visites médicales périodiques pour l'ensemble du personnel, en convention avec des structures de médecine du travail agréées par les pouvoirs publics

403-2

L'APPROCHE D'IDENTIFICATION DES DANGERS ET L'ÉVALUATION DES RISQUES

est définie par la procédure revue périodiquement dans le cadre de l'amélioration continue. Sur la base de l'évaluation des risques, un SMSST complet est déployé et certifié ISO 45001.

403-4

PARTICIPATION ET CONSULTATION DES TRAVAILLEURS DANS LE CADRE DU SMSST

Conformément à la réglementation en vigueur, nous disposons d'une commission paritaire sur l'hygiène et la sécurité des travailleurs. Cette commission se compose de xx personnes dont yy représentants de travailleurs et se réunit régulièrement tous les 3 mois, à l'échelle entreprise et 1 fois par mois à l'échelle unité.

Additionnellement, l'entreprise lance périodiquement une enquête de climat social (première Edition en 2024) comportant un volet SST ;



403-5

TAUX DE RÉALISATION DES ACTIONS DE FORMATION SST

PÉRIODE	NOMBRE D'ACTIONS SST PRÉVUES	NOMBRE D'ACTIONS SST PRÉVUES RÉALISÉES	TAUX DE RÉALISATION (%)	NOMBRE D'ACTIONS SST NON PRÉVUES RÉALISÉES	TOTAL ACTIONS RÉALISÉES (PRÉVUS ET NON PRÉVUS)	TAUX DE RÉALISATION GLOBAL (%)
2022	17	10	59%	3	13	76%
2023	17	11	65%	3	14	82%
2024	16	12	75%	3	15	94%

403-5

TAUX D'AGENTS FORMÉS SST

PÉRIODE	NOMBRE D'AGENT PRÉVUS EN FORMATION SST	NOMBRE D'AGENTS PRÉVUS FORMÉS EN SST	TAUX DE RÉALISATION (%)	NOMBRE D'AGENTS NON PRÉVUS FORMÉS EN SST	TOTAL AGENTS FORMÉS	TAUX
2022	369	365	99%	57	422	114%
2023	403	332	82%	32	364	90%

403-6

SENSIBILISATIONS

NOMBRE DE THÈMES DE SENSIBILISATIONS SST/E PLANIFIÉES	NOMBRE DE THÈMES DE SENSIBILISATIONS SST/E RÉALISÉES	TAUX DE RÉALISATION DES THÈMES DE SENSIBILISATIONS	TAUX DU PERSONNEL CIBLÉ ET SENSIBILISÉS
63	63	100%	100%



403-7

PRÉVENTION ET RÉDUCTION DES IMPACTS DES ASPECTS SST SIGNIFICATIFS

N°	RISQUE CRITIQUE	ACTION PREVENTIVE / CORRECTIVE
1	Incendie/Explosion « Tank Gaz »	Renforcer les moyens d'intervention « RIA » + sprinkler
2	Exposition aux nuisances sonores « Gêne auditive »	• Visite médicale renforcée « 2 fois par an » • Etablir une cartographie du bruit
3	Etat du sol « Glissant, escalier » (Risque de chute de plain-pied)	Sensibilisation et signalisation des risques
4	Manipulation sur le tapis au mouvement « Risque mécanique »	Sensibilisation sur l'utilisation de la plateforme fixe lors de la prise d'échantillon
5	Manutention manuelle de plaques en carton « Risque geste et posture »	Sensibilisation sur les risques liés au poste de travail « IN.M2.08 Gestes et postures »
6	Circulation des piétons et chariots élévateurs dans des passages non dédiés « Risque de chute de plain-pied et risque de collusion »	• Sensibilisation sur le respect du plan de circulation • Audit comportemental chaque mois
7	Travailler à proximité d'une partie en mouvement lors du nettoyage de la machine « Risque mécanique »	• Surveillance par un agent de production • Sensibilisation sur l'utilisation de la sécurité intégré à l'intérieur de la machine lors du nettoyage
8	Manutention manuelle de charges lourdes « TMS »	Favoriser la manutention mécanique (Mise à disposition des transpalette élévatrice)
9	Transvider la soude dans le silo de préparation « Risque chimique »	• Douche de sécurité • Transvidage mécanique de la soude caustique
10	Utilisation de l'échelle « Risque de chute de hauteur »	Sensibilisation sur l'utilisation de l'échelle « IN.M2.28 Travaux en hauteur »
11	Mauvaise visibilité « Colisage important des piles en carton »	Inspection HSE des systèmes intégrés des machines

N°	RISQUE CRITIQUE	ACTION PREVENTIVE / CORRECTIVE
12	Emission de la poussière « Risque sur la santé »	Visite médicale renforcée « 2Fois/an + port EPI
13	Astreintes de nuit, horaires décalés et atypiques (week-ends et les jours fériés)	Aménagement des postes de travail « Système rondier »
14	Evacuation des blessés «Risque routier»	Formation sur la conduite défensive cellule d'urgence pour la prise de décision
15	Travail en hauteur « Risque de chute de hauteur »	• Acquisition de la nacelle • Acquisition de Harnais de sécurité
16	« Risque de chute d	Disposer des cales sur quai de chargement
17	Non-respect des règles de conduite « Risque de collusion »	• Sensibilisation sur la conduite défensive • Sensibilisation sur le respect du plan de circulation interne
18	Stockage des articles lourds dans des positions hautes « risque de chute d'objet »	Réorganisation du stock selon les règles de sécurité
19	Manipulation de la vanne de purge « remplissage des éprouvettes » « Risque de brulure »	Disposer d'un seau pour le remplissage des éprouvettes afin d'éviter le contact avec la purge chaude et sous pression + Port EPI.
20	Changement climatique (Températures extrêmes « canicule prolongé »)	Mise en place des humidificateurs ou extracteur des l'air chaud à l'intérieur des ateliers de production



403-8

TRAVAILLEURS COUVERTS PAR LE SYSTÈME SST :

100%

de l'effectif des sites
industriels

403-9

ACCIDENTS DE TRAVAIL

Nombre 39

Taux de fréquence :

16,63 pour une cible inférieure à 19,5

Taux de gravité :

0,45 pour une cible inférieure à 0,47

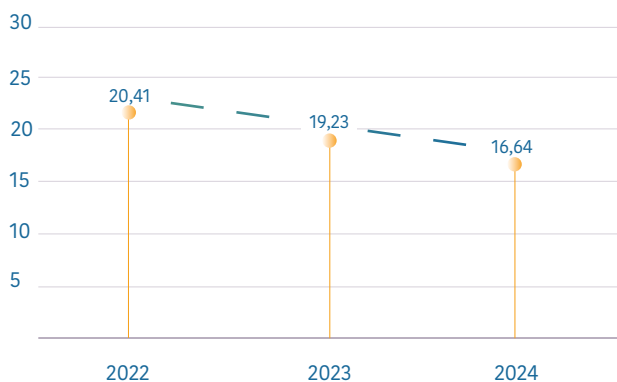
Le total des accidents de travail avec arrêt de janvier à décembre 2024 est de 39 (dont un accident de trajet et un accident apprenti), pour la même période 2023 nous avons enregistré 48 accidents (dont 03 accidents de trajet), et 53 AT avec arrêt la même période 2022 (dont 07 accidents de trajet).

2024 : 38 accidents survenus à l'intérieur des unités.

2023 : 45 survenus à l'intérieur des unités.

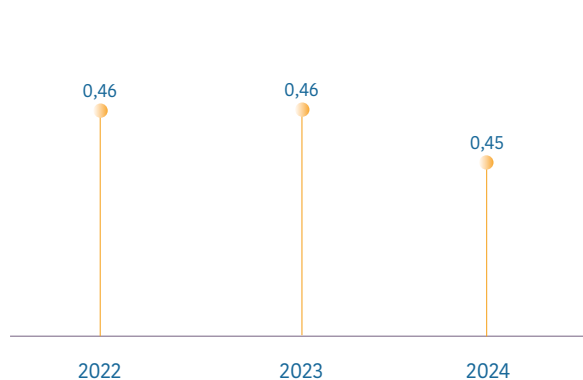
2022 : 46 survenus à l'intérieur des unités

ÉVOLUTION DES ACCIDENTS DE TRAVAIL AVEC ARRÊTS



**TF : 18.47% d'amélioration
sur 2022/2024**

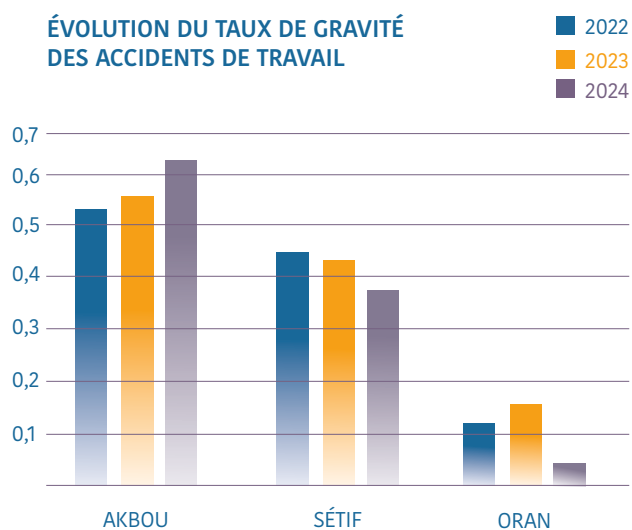
ÉVOLUTION DU TAUX DE GRAVITÉ DES ACCIDENT NIVEAU ENTREPRISE



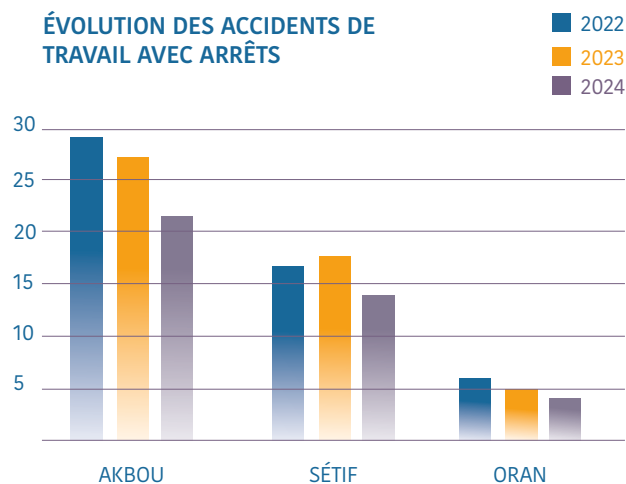
**TG : 2.17% d'amélioration
sur 2022/2024**



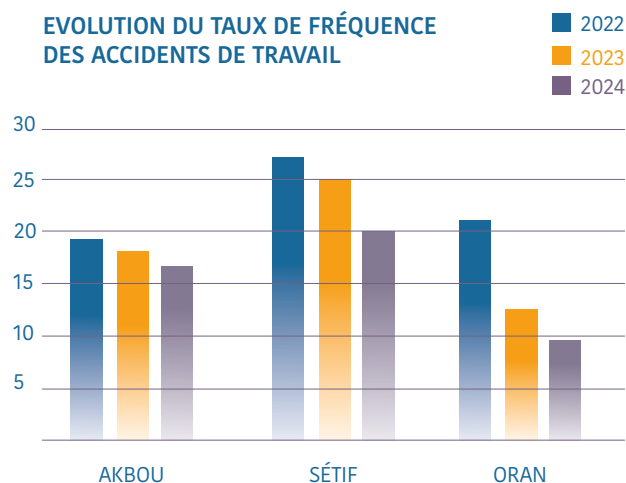
ÉVOLUTION DU TAUX DE GRAVITÉ
DES ACCIDENTS DE TRAVAIL



ÉVOLUTION DES ACCIDENTS DE
TRAVAIL AVEC ARRÊTS



ÉVOLUTION DU TAUX DE FRÉQUENCE
DES ACCIDENTS DE TRAVAIL



403-10

MALADIES PROFESSIONNELLES

0 cas de maladies professionnelles

Aspect formation

POLITIQUE DE FORMATION

General Emballage a pour politique d'assurer des programmes de formation permettant de fournir les competences nécessaires aux personnels et aussi de leur assurer l'épanouissement professionnel grâce a l'amélioration de leur employabilité interne et externe et de leur possibilités de progressions de carrière. Le cas échéant l'entreprise s'engage aussi à assurer les formations de reconversion nécessaires en cas de changements organisationnels ou technologiques.

TAUX DE RÉALISATION DES ACTIONS DE FORMATION

PÉRIODE	NOMBRE D'ACTIONS PRÉVUES	NOMBRE D'ACTIONS PRÉVUES RÉALISÉES	TAUX DE RÉALISATION (%)	NOMBRE D'ACTION RÉALISER NON PREVUE	TOTAL ACTIONS RÉALISÉES (PRÉVUS ET NON PRÉVUS)	TAUX DE RÉALISATION GLOBAL (%)
2022	51	23	45%	14	37	73%
2023	54	30	56%	23	53	98%
2024	45	30	67%	23	53	118%

TAUX D'AGENTS FORMÉS

PÉRIODE	NOMBRE D'AGENTS PRÉVUES	NOMBRE D'AGENTS PRÉVUES FORMÉS	TAUX DE RÉALISATION (%)	NOMBRE D'AGENTS NON PRÉVUS FORMÉS	TOTAL AGENTS FORMÉS	TAUX
2022	694	480	69%	125	605	87%
2023	842	492	58%	101	593	70%
2024	575	320	56%	71	391	68%



404-1

COÛT DE FORMATION PAR EMPLOYÉ

NOMBRE TOTAL DES SALARIÉS FORMÉS	COÛT TOTAL DE LA FORMATION (EN DA)	COÛT DE FORMATION PAR EMPLOYÉ (EN DA)	TAUX DU COÛT PAR EMPLOYÉ
575	4263187,02	7414.23	100%

404-2

CONTENU DES PROGRAMMES PRINCIPAUX DE FORMATION

THÈMES PRINCIPAUX DE FORMATION

- Loi de finances 2024
- Onduleuse fosber
- Développement produit
- Initiation à l'infographie et adaptation des visuels pour l'impression flexographique : fusion de créativité et technologie industrielle»
- Conduite du traitement d'eau d'une chaufferie
- Taxe de la formation professionnelle et de l'apprentissage
- Communication hse
- Master en audit interne 2
- Contrôle de gestion : calcul et maîtrise des coûts de revient
- Perfectionnement dans la conduite des chariots élévateur
- Application picador
- Système d'information de l'entreprise
- Conception et réalisation maquettes et clichés
- Revue de processus
- Habilitation à la conduite des chariots élévateurs
- Les télé-procédures et prix de transfert
- Tableaux de bord qse
- Iso 26000
- Atex
- Paramétrage et réglage mécanique de la spo ainsi que les deux martin 924 nt & rs (oran).
- Transformation digitale de la fonction maintenance
- Consignation et la déconsignation des énergies (loto)
- Construire le référentiel des emplois et des compétences
- Prospector et conquérir de nouveaux clients
- Pratique de la paie
- Comment construire une bonne argumentation commerciale ?
- Habilitation conduite de la nacelle
- Pc top
- Brevet de conduite pour chauffeurs pl et sm
- Planification & ordonnancement de la production
- Le retour sur investissement des actions de formation
- Exploitation (conduite) & maintenance d'une step - (physico-chimique & biologique).
- Colloque rse
- Le leadership en santé et sécurité au travail
- Prévenir et gérer les risques des accidents de travail : les bonnes pratiques pour la santé et la sécurité dans le secteur industriel
- La gestion de la trésorerie en entreprise & les techniques bancaires
- Pratique et organisation de l'audit interne selon les normes internationales iia (version 2024)
- Norme iso 45001v2015 iso 14001v 2018 iso9001 v2015
- Habilitation électrique
- Arbre des causes
- La comptabilité analytique et le calcul des coûts
- Prévention des risques chimiques
- Alcatel-lucent oxe
- Analyse des aspects environnementaux selon la norme iso 14001
- Cphs
- Traitement et conception des maquettes high graphique
- Commercial-ventes : construire et déployer sa stratégie commerciale
- Mba corporate



404-3

**POURCENTAGE DES EMPLOYÉS
BÉNÉFICIAIRE D'UNE ÉVALUATION
DE COMPÉTENCES**

CATÉGORIE	NOMBRE	TAUX
Exécution	927	100%
Maitrise	273	100%
Cadre	66	100%
Total	1266	100%



Aspect diversité discriminations et groupes vulnérables

405-1

DIVERSITÉ DES ORGANES DE GOUVERNANCE ET DANS LE PERSONNEL

UNITÉ EFFECTIFS	HOMME	FEMME	TOTAL	TAUX D'EFFECTIF	TAUX FEMME	TAUX HOMME
Direction generale	24	26	50	3,84%	52,00%	48,00%
Effectifs cadre direction generale	14	3	17	1,29%	17,65%	82,35%
Effectifs direction unite akbou	601	52	653	50,19%	7,96%	92,04%
Effectifs direction unite setif	328	22	350	26,90%	6,29%	93,71%
Effectifs direction unite oran	178	14	192	14,76%	7,29%	92,71%
Effectifs direction recup dechet alger	52	4	56	4,30%	7,14%	92,86%
Total	1 197	121	1 318	100%		
Taux	90,82%	9,18%	100%			



POURCENTAGE DE PERSONNES À BESOINS SPÉCIFIQUE DANS L'ENTREPRISE	INDICATEUR DE PERFORMANCE	FORMULE DE CALCUL	RÉSULTAT
	Taux de personnel à besoins spécifiques	Nombre de personnels à besoins spécifiques/ total du personnel x100	0

405 -2

Ratio de salaire de base homme
femme : 1 (égalité salariale)

406 -1

Cas de discrimination et mesures
correctives : 0

407 -1

Situations pour lesquelles la
liberté syndicale peut être en
peril

- Operations internes : 0
- Fournisseurs et chaîne de valeur
: l'analyse sera effectuée en 2025
(omission)

408 -1

Fournisseurs présentant des
situations de travail des enfants
: 0

409 -1

Fournisseurs présentant des
situations de travail forcé ou
obligatoire : 0

410-1

Personnel de sécurité formé au
situations à risque en matière de
droites de l'homme : thème non
pertinent

411-1

Violation des droits des peuples
autochtones : 0 les fournisseurs
opérant dans des zones à risque
sont certifiées FSC



Volet sociétal

COMMUNAUTÉS ET DÉVELOPPEMENT LOCAL

General emballage se définit comme une entreprise citoyenne à fort engagement sociétal.

413- 1

DANS CE CADRE LA POLITIQUE D'ENGAGEMENT CITOYEN D'ENTREPRISE SE DÉFINIT SUR LES AXES SUIVANTS :

- Soutien aux projets de développement local
- Soutien aux projets de reboisement
- Soutien au développement du sport féminin
- Soutien aux associations locales
- Partenariats de R&D avec les universités
- Appui au développement des compétences au travers des stages et apprentissages.

Par ailleurs la politique d'entreprise soutien toute forme de consultation avec les collectivités et communautés locales.

G 203 .1

DÉPENSES DE MÉCÉNAT ET DONS DE L'ENTREPRISE EN DZD

COMPTE GÉNÉRAL - LIBELLÉ	2022	2023	2024
SPONSORING	13 423 204,90	19 842 200,00	16 983 302,18
COTISATIONS ET DONS	6 084 136,15	10 165 652,31	8 056 535,12
	19 507 341,05	30 007 852,31	25 039 837,30



SOUTIEN DE GENERAL EMBALLAGE AUX PROJETS DE REBOISEMENT :

General Emballage a lancé des opérations de soutien aux projets de reboisement, dont les objectifs sont :

- Le soutien aux communautés locales affectées par les incendies, feux de forêts et par les conséquences du réchauffement climatique
- Le soutien économique aux communautés locales par l'appui au développement d'activités économiques liées à la foresterie
- Le développement de cadres pédagogiques de terrain pour la formation et l'éducation des enfants à l'écologie
- Le développement de pilotes pertinents et le test en conditions réelles du dimensionnement de projets de puits de carbone et de compensation d'émissions de GES.

Ces premiers essais de plans de reboisement de petite échelle sont des pilotes dans le cadre d'une ambition plus large pour la reconstitution des couverts forestiers, la lutte contre la désertification, et la compensation des émissions de GES ;

Consciente de l'ampleur de la tâche, GENERAL EMBALLAGE conçoit ses projets dans un cadre de partenariat et d'actions RSE collectives, en veillant à impacter sa chaîne de valeur.

BILAN DES OPÉRATIONS DE REBOISEMENT 2022-24

18/03/2022	Tizi-N-Chrea (Ouzellaguen)	1000 plants
27/10/2023	Ayris (Chellatta)	2500 plants (participation de BNP et Merinal)
22/12/2024	Adrar	2000 plants (participation de BNP-Paribas El Djazair, BK Fire, Merinal et Total-Energies Lubrifiants)



414-1

FOURNISSEURS ÉVALUÉS À L'AIDE DE CRITÈRES SOCIAUX

L'évaluation sociale des fournisseurs a été lancée en 2024 avec les 20 fournisseurs représentant plus de 90% du budget achats de l'entreprise

416-1

ASPECT SANTÉ ET SÉCURITÉ DU CONSOMMATEUR

Les emballages produits par GE à destination alimentaire disposent d'un certificat d'alimentarité en conformité avec la réglementation en vigueur

GE s'assure de la conformité alimentaire des matières premières auprès des fournisseurs

Les risques de migration de métaux lourds sont maîtrisés par des tests de migration de métaux lourds

416-2

Aucun cas de non-conformité alimentaire ou d'incident de sécurité sanitaire du fait des produits GE n'a été relevé lors de la période de reporting

414-2

IMPACTS SOCIAUX NÉGATIFS IDENTIFIÉS SUR LA CHAÎNE DE VALEUR

Cet aspect sera évalué courant 2025 en vue d'actions de remédiation en 2026 ;

418-1

ASPECT PROTECTION DES DONNÉES

GE a mis en place une politique stricte de conformité légale par rapport à la protection des données

Aucun cas de violation de sécurité des données n'a été relevé lors de la période de reporting



Annexe

INDEX GRI

RAPPORT DE DURABILITE DE GENERAL EMBALLAGE 2025 PORTANT EXERCICE 2024

DECLARATION D'UTILISATION DES STANDARDS GRI

GENERAL EMBALLAGE SPA déclare communiquer les informations de son rapport de durabilité en conformité aux standards GRI, sur la base de l'index ci-dessous, pour la période allant du 01/01/2024 au 31/12/2024

NORME GRI	ÉLÉMENTS D'INFORMATION	LOCALISATION (PAGE)	OMISSIONS			RÉFÉRENCES SECTORIELLES
			EXIGENCES	MOTIF	EXPLICATION	
GRI 2 Informations générales 2021	2.1.	6				
	2.2.	6				
	2.3.	7				
	2.4.	7				
	2.5.	7				
	2.6.	12				
	2.7.	72				
	2.8.	72				
	2.9.	17				
	2.10	17				
	2.11	19				
	2.12	20				
	2.13.	21				
	2.14	20				
	2.15	23				
	2.16	20				
	2.17.	21				
	2.18	21				



NORME GRI	ELÉMENTS D'INFORMATION	LOCALISATION (PAGE)	OMISSIONS			RÉFÉRENCES SECTORIELLES
			EXIGENCES	MOTIF	EXPLICATION	
GRI 2 Informations générales 2021	2.19.	23				
	2.20.	23				
	2.21	23				
	2.22	25				
	2.23.	30				
	2.24.	32				
	2.25	33				
	2.26	34				
	2.27	34				
	2.28	32				
	2.29	36				
	2.30	38				
GRI 3 Thèmes pertinents	3.1.	40				
	3.2.	43				
	3.3.	44				
GRI 201 Performance économique 2016	201-1	54				
	201-2	55				
	201-3	77				
	201-4	54				
GRI 202 présence sur le marché 2016	202-1	77				
	202-2	72				
GRI 203 impacts économiques indirects 2016	203-1	88				
	203-2	54				
GRI 204 pratiques d'achat 2016	204-1	54				



NORME GRI	ÉLÉMENTS D'INFORMATION	LOCALISATION (PAGE)	OMISSIONS			RÉFÉRENCES SECTORIELLES
			EXIGENCES	MOTIF	EXPLICATION	
GRI 205 lutte contre la corruption 2016	205-1	56				
	205-2	56				
	205-3	56				
GRI 206 comportements anti concurrentiels 2016	206-1	56				
GRI 207 fiscalité	207-1		Eléments d'information non pertinents	La politique fiscale de GE fait partie de sa politique de conformité réglementaire		
	207-2					
	207-3					
	207-4					
GRI 301 Matières 2016	301-1	59				
	301-2	59				
	301-3	59				
GRI 302 Énergie 2016	302-1	60				
	302-2	63				
GRI 303 Eau et effluents 2018	303-1	64				
	303-2	64				
	303-3	65				
	303-4	65				
	303-5	65				
GRI 305 Émission 2016	305-1	67				
	305-2	67				
	305-3	67				
	305-4	67				
	305-5		Omission	Les réductions seront calculées à partir de 2025		
	305-6		Elément non pertinent			
GRI 306 Déchets 2020	306-1	68				
	306-2	68				
	306-3	68				
	306-4	68				
	306-5	68				



NORME GRI	ÉLÉMENTS D'INFORMATION	LOCALISATION (PAGE)	OMISSIONS			RÉFÉRENCES SECTORIELLES
			EXIGENCES	MOTIF	EXPLICATION	
GRI 308 Évaluation environnementale des fournisseurs 2016	308-1	70				
	308-2	70 (pour mémoire)	Omission		Analyse de cycle de vie quantitative prévue en 2026	
GRI 101 Biodiversité 2024	101-1	66	Omission		Les éléments d'information ne sont pas encore disponibles, l'évaluation des impacts sur la biodiversité sont en cours en raison de la publication récente des études sur la zone RAMSAR d'Akbou	
	101-2					
	101-3					
	101-4					
	101-5					
	101-6					
	101-7					
	101-8					
GRI 401 Emploi 2016	401-1	72				
	401-2	74				
	401-3	75				
GRI 402 Relations employés direction 2016	402-1	76-77				
GRI 403 Santé et sécurité au travail 2016	403-1	79				
	403-2	79				
	403-3	79				
	403-4	79				
	403-5	80				
	403-6	80				
	403-7	81				
	403-8	83				
	403-9	83				
	403-10	84				
GRI 404 Formation et éducation 2016	404-1	86				
	404-2	86				
	404-3	87				



NORME GRI	ÉLÉMENTS D'INFORMATION	LOCALISATION (PAGE)	OMISSIONS			RÉFÉRENCES SECTORIELLES
			EXIGENCES	MOTIF	EXPLICATION	
GRI 405 Diversité et égalité des chances 2016	405-1	88				
	405-2	89				
GRI 406 Lutte contre la discrimination 2016	406-1	89				
GRI 407 Liberté syndicale et négociations collectives 2016	407-1	89				
GRI 408 Travail des enfants 2016	408-1	89				
GRI 409 Travail forcé ou obligatoire 2016	409-1	89				
GRI 410 Pratiques de sécurité 2016	410-1		NON PERTINENT			
GRI 411 Droits des peuples autochtones 2016	411-1	89				
GRI 413 communautés locales 2016	413-1	90				
GRI 414 Evaluation sociale des fournisseurs 2016	414-1	92				
	414-2	92 (pour mémoire)	omission	L'évaluation des impacts sociaux sur la chaîne de valeur sera établie en 2026		
GRI 415 Politiques publiques 2026			NON PERTINENT			
GRI 414 Santé et sécurité des consommateurs 2016	416-1	92				
	416-2	92				
GRI 417 commercialisation et étiquetage 2016			NON PERTINENT			
Confidentialité des données clients 2016	418-1	92				





GENERAL EMBALLAGE

INDUSTRIE DU CARTON ONDULÉ
CORRUGATED CARDBOARD INDUSTRY

RAPPORT DE DURABILITÉ

GENERAL EMBALLAGE SPA

JUILLET 2025 - EXERCICE 2024